



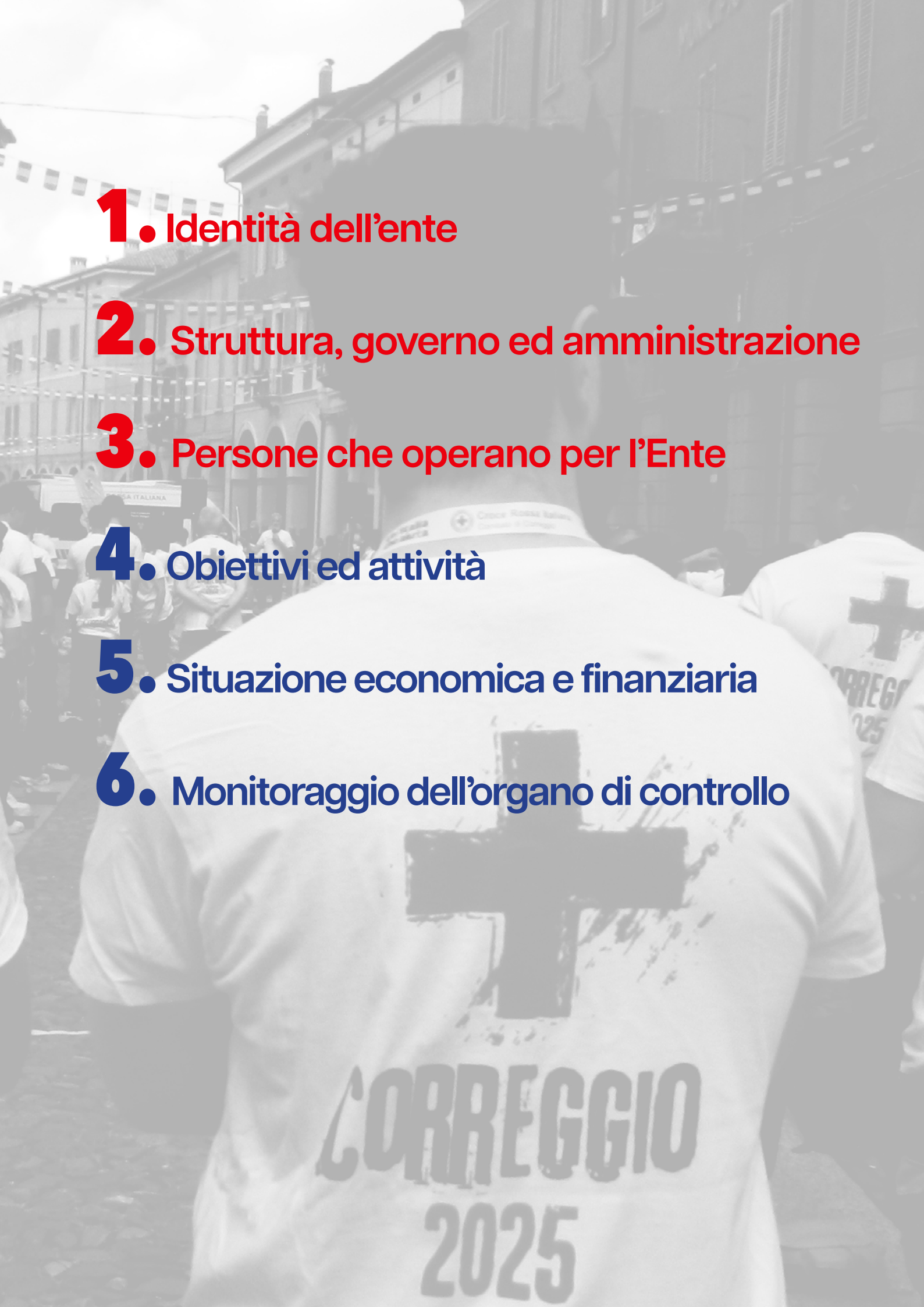
BILANCIO SOCIALE 2025



Croce Rossa Italiana

Comitato di Correggio

Relazione del Presidente	4
Nota metodologica	5
Highlights	6
1. Identità dell'ente	7
1.1 Chi siamo	8
1.2 Mission, principi e codice etico	9
Mission	9
Principi	10
Codice Etico	10
1.3 Strategia 2030	11
1.4 Cosa facciamo	13
Gli emblemi del movimento	15
1.5 Il contesto di riferimento	16
1.6 La nostra rete e la Rete Associativa	16
1.7 Il parco mezzi	17
2. Struttura, governo ed amministrazione	18
2.1 Gli organi statutari	19
Assemblea dei Soci	19
La Governance	20
Il Consiglio Direttivo ed il Presidente	20
2.2 Organigramma	21
2.3 Gli stakeholder	23
Interni	23
Soci Volontari	23
Sostenitori	23
Personale dipendente	23
Operatori del Servizio Civile Universale	24
Esterni	24
Le istituzioni	24
Donatori	25
Partner ed altri ETS	25
3. Persone che operano per l'Ente	26
3.1 Il personale volontario	27
3.2 Il personale dipendente	28
Livelli contrattuali e struttura retribuzioni	28
3.3 La formazione interna	29
3.4 Valorizzazione del Volontariato	30
4. Obiettivi ed attività	31
4.1 Il nostro impegno per la Salute	32
Diffusione della cultura sanitaria	32
Corsi di Primo Soccorso e Prevenzione Infortuni	32
Nozioni di Primo Soccorso - Informativa	33
Eventi informativi sulle manovre di disostruzione delle vie aeree	34
Corsi di Primo Soccorso Aziendale d.lgs. 81/2008 e D.M. 388/03	35
Eventi di sensibilizzazione sulle manovre di rianimazione	35
Progetto DAE	36
Attività Socio-Sanitaria	37
Soccorso Sanitario	37
Autoinfermieristica	38
C.T.Re.S.	38
Trasporto sanitario non urgente	39
Trasporto dializzati	39
Trasporto organi e materiali	39
Assistenza sanitaria ad eventi e sport	40
4.2 Il nostro impegno per l'Inclusione Sociale	41
Attività nei Centri Residenziali	41
Trasporti Sociali	41
Convenzione Ministero della Giustizia per lavoro di pubblica utilità	41
4.3 Il nostro impegno per le emergenze	42
4.4 Il nostro impegno per i Giovani	44
4.5 Il nostro impegno per crescere	47
Settimana della Croce Rossa	47
Iniziativa Natale Aziende 2025	48
Temporary Shop di Natale	48
Questionario clima associativo	49
Social/Comunicazione	49
Fotografia	50
5. Situazione economica e finanziaria	51
5.1 Tipologia risorse economiche e composizione dei costi	52
5.2 Bilancio di Esercizio	53
Stato Patrimoniale	53
Conto Economico	53
Le erogazioni liberali	54
6. Monitoraggio dell'organo di controllo	55



1. Identità dell'ente

2. Struttura, governo ed amministrazione

3. Persone che operano per l'Ente

4. Obiettivi ed attività

5. Situazione economica e finanziaria

6. Monitoraggio dell'organo di controllo

Messaggio del Presidente

Cari tutti e care tutte,

ho il piacere e l'onore di introdurvi alla lettura di questo documento, il Bilancio Sociale 2025 della CRI di Correggio: da un lato si tratta di un documento obbligatorio, ma dall'altro è un importante strumento per misurarci e misurare l'impatto ottenuto grazie al lavoro di ogni operatrice ed operatore della Croce Rossa di Correggio.

Abbiamo provato, nel rispetto della normativa vigente, a riassumere 365 giorni di Croce Rossa in poche pagine: un lavoro tanto arduo quanto di soddisfazione. Arduo perché, per necessità, dobbiamo comprimere in poche righe attività, eventi, progetti ed iniziative che si sviluppano con centinaia di ore di lavoro ciascuna ma di soddisfazione perché permette a voi (e a noi!) di poter conoscere con relativa agevolezza quanto la Croce Rossa di Correggio svolge per le comunità di Rio Saliceto, Correggio e San Martino in Rio.

Mi permetto di sottolineare due elementi portanti dell'operato del 2025 della CRI correggese:

lavoro di squadra e progettualità.

Senza un gruppo di Persone e senza capacità di guardare a medio periodo sarebbe stato impossibile concretizzare in un solo anno tante "prime volte": le troverete elencate nelle prossime sezioni e tutte hanno raggiunto l'obiettivo di far conoscere a quanti più cittadini possibile il nostro operato quotidiano.

Ogni risultato è stato possibile grazie all'apporto instancabile del personale Volontario e Dipendente del Comitato: a ciascuno di loro va il mio personale ringraziamento e quello del Consiglio Direttivo che ho l'onore di rappresentare. Prendersi cura delle persone con cui entriamo in contatto è certamente impegnativo, faticoso e spesso coinvolgente sul piano emotivo: è un compito che le Donne e gli Uomini della Croce Rossa di Correggio portano avanti da oltre 60 anni e ci impegneremo per questo obiettivo per tutti gli anni futuri con la stessa passione e coinvolgimento. Non mi dilungo oltre, lasciandoVi la lettura del documento e l'analisi dei numeri di attività e della dimensione economica, anch'essi fondamentali e che forniscono una conferma fattiva che quanto messo in campo va nella direzione giusta: la vicinanza delle cittadine, dei cittadini e del tessuto imprenditoriale ce lo dimostra anno dopo anno.

Grazie, per tutto.

Gabriele Moroni



Nota metodologica

Un processo efficace di costruzione del bilancio sociale implica la previa individuazione dei principi e dei criteri ai quali la costruzione del bilancio sociale medesimo si informa. I principi di fondo ai quali la redazione del presente bilancio sociale si è ispirata e che rappresentano il necessario completamento degli altri principi mutuati dal bilancio, inteso in senso tradizionale, sono:

Partecipazione e condivisione

La costruzione del bilancio sociale ha attivamente coinvolto i portatori di interesse e gli interlocutori più vicini all'Associazione.

Rilevanza

Nel bilancio sociale sono riportate le informazioni rilevanti affinché tutti gli stakeholder, interni ed esterni, possano comprendere l'andamento dell'Organizzazione e gli impatti sociali, economici e ambientali della nostra attività sociale.

Neutralità

La costruzione del bilancio sociale parte da un'analisi imparziale dei dati oggettivi.

Inclusività e completezza

Il documento ha cercato di cogliere la realtà aziendale dell'Associazione nel suo complesso, analizzandone tutti gli aspetti, a partire dalle motivazioni ideali e fino alla loro attuazione in termini di scelte strategiche ed operative/organizzative, oltre che analizzandone i rapporti con l'ambiente e con il mondo no profit.

Veridicità e verificabilità

Il presente bilancio sociale è fondato sulla base di criteri e dati oggettivamente verificabili.

Questo documento, come le sue precedenti edizioni, ha anche l'ambizione di essere uno strumento di autovalutazione ed autoapprendimento: attraverso l'analisi prospettica dei dati può e deve supportare la governance nel percorso di miglioramento continuo dell'Associazione.



430
soci



459
volontari



474.321
km percorsi



25
automezzi



45.815
carburante



17.553
Utenti assistiti



62
attestati di primo
soccorso (D.L.81/2008)



7.560
ore di formazione
per i volontari



210
nuovi esecutori
BLSD laici



41
servizi di
Protezione Civile



75.349
ore volontariato
area salute



776
ore volontariato
area 2 (sociale)



2.578
ore volontariato
area 3 (emergenze)



3.960
ore volontariato
area 5 (giovani)



7.673
ore volontariato
area 6 (sviluppo)



1

IDENTITÀ DELL'ENTE

1.1 chi siamo



Nome dell'ente:

Croce Rossa Italiana - Comitato di Correggio - OdV

Codice Fiscale:

02605820352

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del terzo settore:

La Croce Rossa di Correggio è una organizzazione di diritto privato senza scopo di lucro riconosciuta come "organizzazione di volontariato" ai sensi del Codice del Terzo Settore (d.lgs. 117/2017 e ss.mm.ii.).

Il Comitato di Correggio è iscritto al Registro Unico del Terzo Settore (RUNTS) nella sezione "Organizzazioni di Volontariato" (con nr. Repertorio 44540 del 16/08/2022) a seguito di traslazione dal precedente registro regionale.

Indirizzo sede legale:

viale Vittorio Veneto, 34 - Correggio - RE

Aree territoriali di operatività:

Competenza statutaria:

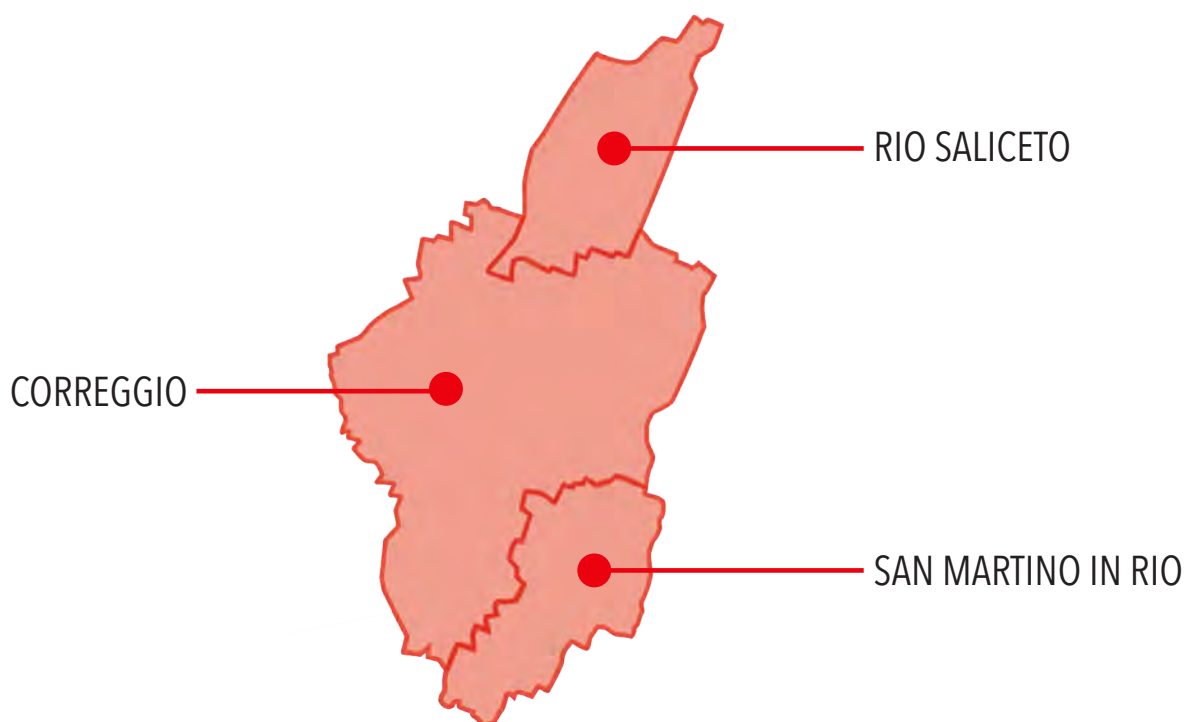
Comuni di Correggio, Rio Saliceto e San Martino in Rio

Competenza territoriale servizio emergenza-urgenza

Comuni di Correggio, Rio Saliceto e San Martino in Rio, Campagnola Emilia, Fabbrico e Rolo

Competenza in attività di Protezione Civile

Nazionale e Internazionale, sotto il coordinamento della struttura del Comitato Nazionale



1.2 mission, principi e codice etico



mission

La Croce Rossa Italiana, fondata il 15 giugno 1864, è un'Associazione senza fini di lucro che si basa sulle **Convenzioni di Ginevra del 1949** e sui successivi Protocolli aggiuntivi, di cui la Repubblica Italiana è firmataria.

La Croce Rossa Italiana rispetta ed agisce in conformità ai Principi Fondamentali del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, adottati dalla XX Conferenza Internazionale della Croce Rossa e riaffermati dalla XXV Conferenza Internazionale della Croce Rossa. **L'Associazione svolge compiti di interesse pubblico, è ausiliaria dei pubblici poteri nel settore umanitario ed è posta sotto l'alto Patronato del Presidente della Repubblica.**



“

Prevenire
ed alleviare
la sofferenza
**in maniera
imparziale,
senza
distinzione**
contribuendo al
**mantenimento
della dignità**

”

La Croce Rossa Italiana è ufficialmente riconosciuta dalla Repubblica Italiana quale **Società volontaria di soccorso ed assistenza**, in conformità alle Convenzioni di Ginevra ed ai successivi Protocolli aggiuntivi, e quale unica **Società Nazionale della Croce Rossa autorizzata ad esplicare le sue attività sul territorio Italiano.**

L'obiettivo principale della Croce Rossa Italiana è quello di **prevenire ed alleviare la sofferenza in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace.**

I Soci Volontari della Croce Rossa Italiana, attraverso un sistema di rappresentanza, ne determinano la politica, la strategia, gli obiettivi e gli organi di governo. Tramite i suoi membri, la Croce Rossa Italiana individua i bisogni e fornisce assistenza in maniera imparziale.

1.2 mission, principi e codice etico



principi

Guida e faro delle azioni dei Volontari della Croce Rossa sono i **sette Principi Fondamentali del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa**, che ne costituiscono lo spirito e l'etica: **Umanità, Imparzialità, Neutralità, Indipendenza, Volontariato, Unità e Universalità**. Adottati nella 20ª Conferenza Internazionale della Croce Rossa, svoltasi a Vienna nell'**ottobre del 1965**, i Principi Fondamentali sono garanti dell'azione del Movimento, ma anche della CRI e di ogni suo Volontario e aderente.



umanità

Nato dall'intento di portare soccorso senza discriminazioni ai feriti sui campi di battaglia, il Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in campo internazionale e nazionale, si adopera per prevenire e lenire in ogni circostanza le sofferenze degli uomini, per far rispettare la persona umana e proteggerne la vita e la salute; favorisce la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura fra tutti i popoli.



imparzialità

Il Movimento non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, religione, classe o opinioni politiche. Si sforza di alleviare le sofferenze delle persone unicamente in base ai loro bisogni, dando la priorità ai casi più urgenti.



neutralità

Al fine di continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento si astiene dal partecipare alle ostilità di qualsiasi genere e alle controversie di ordine politico, razziale e religioso.



indipendenza

Il Movimento è indipendente. Le Società Nazionali, quali ausiliari dei servizi umanitari dei loro governi e soggetti alle leggi dei rispettivi Paesi, devono sempre mantenere la loro autonomia in modo che possano essere in grado, in ogni momento, di agire in conformità con i principi del Movimento.



volontarietà

Il Movimento è un'istituzione di soccorso volontario non guidato dal desiderio di guadagno.



unità

Nel territorio nazionale ci può essere una sola associazione di Croce Rossa, aperta a tutti e con estensione della sua azione umanitaria all'intero territorio nazionale.



universalità

Il Movimento internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in seno al quale tutte le società nazionali hanno uguali diritti e il dovere di aiutarsi reciprocamente, è universale.

codice etico

Chiunque operi per la Croce Rossa Italiana deve ispirare le proprie azioni, oltre che ai Principi Fondamentali, anche al Codice Etico della Croce Rossa Italiana: valori comuni, legati alle persone, all'integrità, al partenariato, alla diversità, alla leadership e all'innovazione che guidano il modo di lavorare della Croce Rossa, e di ciascuno dei suoi operatori.

1.3 strategia 2030



Al fine di perseguire l'obiettivo di prevenire e alleviare la sofferenza umana, la CRI ha inserito i propri propositi direttamente nello Statuto, elencandoli all'art. 6, e sono declinati nella Strategia 2018-2030 dell'Associazione, approvata dall'Assemblea Nazionale dei Soci il 1° dicembre 2018, dopo un lungo e ampio percorso di consultazione. La Strategia rappresenta la visione condivisa dell'Associazione, fondata sull'ascolto, sul confronto e sulla partecipazione attiva di Volontari, operatori e membri della governance. Strutturato in sette obiettivi strategici, il documento si allinea agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Nell'agosto 2024, come già previsto dal documento originale e in applicazione della Delibera del Consiglio Direttivo Nazionale, la Croce Rossa Italiana ha dato avvio a un ampio processo di consultazione per la revisione di metà periodo della Strategia 2018-2030. La revisione della Strategia si è resa necessaria per rispondere ai profondi mutamenti che hanno caratterizzato il contesto globale e interno all'Associazione.

In pochi anni, il panorama umanitario è stato infatti sconvolto da crisi ed eventi che hanno accentuato disuguaglianze, creato nuove vulnerabilità e richiesto risposte sempre più integrate e innovative: marginalizzazione sociale, povertà crescente, crisi climatiche, instabilità geopolitica e conflitti armati hanno delineato uno scenario complesso che ha imposto alla CRI un approccio dinamico e capace di intercettare i bisogni emergenti, rafforzando la propria capacità d'azione attraverso soluzioni trasversali e sostenibili, anche grazie all'innovazione tecnologica.

La revisione è stata condotta con una metodologia partecipativa e inclusiva che ha coinvolto l'intera rete dell'Associazione attraverso una consultazione estesa a tutti i livelli. Il processo è stato guidato da un gruppo di lavoro del Comitato Nazionale, che ha raccolto e analizzato le prospettive di 1.737 Volontari, 257 Presidenti territoriali, dei rappresentanti della Governance a livello nazionale, dei Delegati Tecnici Nazionali, dei Presidenti Regionali, del Segretario Generale e dei Segretari Regionali, dei Direttori e dei Responsabili delle Unità Operative del Comitato Nazionale.

Il percorso ha rappresentato un momento di crescita collettiva, dove il contributo di ciascun partecipante ha arricchito la riflessione e rafforzato la coesione interna all'Associazione.

A seguito dell'analisi di contesto e dei cambiamenti rilevati, nonché delle evidenze emerse dalle consultazioni condotte, sono stati individuati alcuni temi principali che hanno costituito la base per la revisione dei contenuti degli Obiettivi della Strategia. Nel dettaglio, i temi principali su cui l'Associazione dovrà concentrare la propria azione nei prossimi anni sono risultati essere:

- *Aumento delle disuguaglianze economiche*
- *Nuove forme di marginalità ed esclusione sociale*
- *Invecchiamento della popolazione*
- *Cambiamenti climatici*
- *Conflitti e instabilità internazionale*
- *Digitalizzazione e innovazione tecnologica*
- *Volontariato e nuove forme di partecipazione*
- *Formazione dei Volontari e dello staff*
- *Partnership / collaborazioni / comunicazione esterna*
- *Comunicazione interna e organizzazione*
- *Supporto del Comitato Nazionale al territorio*



1.3 strategia 2030



La revisione della Strategia, pur confermando la validità dei sette Obiettivi Strategici, ne ha aggiornato il contenuto al mutato contesto, e ha altresì permesso di integrare in un unico documento le strategie e i documenti di settore sviluppati dal 2018 a oggi, tra cui: la "Strategia della Croce Rossa Italiana verso i giovani", la "Strategia dell'innovazione in CRI", la "Policy sul Volontariato", la "Politica ambientale della Croce Rossa Italiana" e il "Piano d'azione 2024-2027 della Cooperazione Internazionale". Questi documenti, elaborati in conformità con la Strategia 2018-2030, rimangono validi e costituiscono un riferimento centrale per l'azione dell'Associazione.

Obiettivi Strategici 2018 – 2030, così come revisionati:

Organizzazione:

Adempiere al mandato umanitario della Croce Rossa Italiana rafforzando le nostre capacità organizzative.

Volontari:

Valorizzare il ruolo delle Volontarie e dei Volontari promuovendone il coinvolgimento, la crescita e il benessere.

Principi e Valori:

Promuovere e diffondere i Principi fondamentali della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, i Valori umanitari e il Diritto Internazionale Umanitario.

Salute:

Tutelare e promuovere l'educazione universale e l'accesso equo alla salute e alla sicurezza delle persone.

Inclusione Sociale:

Promuovere una cultura dell'inclusione sociale per un'integrazione attiva delle persone in situazioni di vulnerabilità.

Emergenze:

Rispondere alle situazioni di crisi e di emergenza, aumentare la resilienza delle comunità puntando sulla prevenzione in caso di calamità.

Cooperazione:

Cooperare attivamente con gli altri membri del Movimento Internazionale favorendo lo scambio di buone pratiche e consolidando la presenza all'estero con progetti e azioni di intervento coerenti ed efficaci.



1.4 cosa facciamo



L'obiettivo principale della Croce Rossa Italiana e del Comitato di Correggio è quello di **prevenire ed alleviare la sofferenza in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace.**

Per raggiungere questo obiettivo il Comitato di Correggio, nel rispetto delle direttive, del coordinamento e della vigilanza del Comitato Nazionale e del Comitato Regionale, si propone in particolare di:

- **intervenire** in caso di conflitto armato e, in tempo di pace, prepararsi ad intervenire in tutti i campi previsti dalle Convenzioni di Ginevra e dai Protocolli aggiuntivi;
- **tutelare** la salute, **prevenire** le malattie ed alleviare le sofferenze;



- **formare la popolazione** alla prevenzione dei danni causati da disastri di qualsiasi natura, predisponendo le attività a tal fine necessarie, nei modi e forme stabilite dalla legge, e dai programmi nazionali o locali;
- **proteggere e soccorrere** le persone coinvolte in incidenti o colpite da catastrofi, calamità, conflitti sociali, malattie, epidemie o altre situazioni di pericolo collettivo;
- **operare nel campo dei servizi alla persona**, ed in particolare sanitari, sociali e sociosanitari, ovvero nelle attività che hanno l'obiettivo di assicurare ai soggetti ed alle famiglie un sistema integrato di interventi, di promuovere azioni per garantire la qualità della vita, pari opportunità, non discriminazione e diritti di cittadinanza, di prevenire, eliminare o ridurre le condizioni di bisogno individuale e familiare derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali, condizioni di non autonomia;

1.4 cosa facciamo



- **promuovere e collaborare in azioni di solidarietà, di cooperazione allo sviluppo**, rivolte al benessere sociale in generale e di servizio assistenziale o sociale, con particolare attenzione a gruppi o individui con difficoltà di integrazione sociale;
- **promuovere i Principi Fondamentali del Movimento** e quelli del diritto internazionale umanitario allo scopo di diffondere gli ideali umanitari tra la popolazione e la tutela dei diritti civili;
- **promuovere la partecipazione di bambini e giovani** alle attività della Croce Rossa;
- **cooperare con i poteri pubblici per garantire il rispetto del diritto internazionale umanitario** e proteggere gli emblemi della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa;
- **partecipare alle campagne promozionali, di sensibilizzazione su tematiche di interesse** e di raccolta fondi o beni di livello provinciale, regionale, nazionale.



Come articolazione territoriale dell'Associazione della Croce Rossa Italiana agisce, supporta e coopera allo svolgimento delle attività di interesse pubblico:

- **organizzare una rete di volontariato sempre attiva** per assicurare allo Stato Italiano l'applicazione delle Convenzioni di Ginevra, dei successivi Protocolli aggiuntivi e delle risoluzioni internazionali, nonché il supporto di attività ricomprese nel servizio nazionale di protezione civile;
- **organizzare e svolgere**, in tempo di pace e in conformità a quanto previsto dalle vigenti convenzioni e risoluzioni internazionali, **servizi di assistenza sociale e di soccorso sanitario** in favore di popolazioni, anche straniere, in occasione di calamità e di situazioni di emergenza, di rilievo locale, regionale, nazionale e internazionale;
- **svolgere attività umanitarie** presso i centri per l'identificazione e l'espulsione di immigrati stranieri, nonché gestire i predetti centri e quelli per l'accoglienza degli immigrati ed in particolare dei richiedenti asilo;



1.4 cosa facciamo

- **svolgere in tempo di conflitto armato il servizio di ricerca e di assistenza** dei prigionieri di guerra, degli internati, dei dispersi, dei profughi, dei deportati e rifugiati e, in tempo di pace, il servizio di ricerca delle persone scomparse in ausilio alle forze dell'ordine;
- **svolgere attività ausiliaria dei pubblici poteri**, in Italia e all'estero;
- **agire quale struttura operativa del servizio nazionale di Protezione Civile**;
- **promuovere e diffondere**, nel rispetto della normativa vigente, l'educazione sanitaria, **la cultura della protezione civile e dell'assistenza alla persona**;
- **realizzare interventi di cooperazione** allo sviluppo in Paesi esteri;
- **collaborare con i componenti del Movimento** in attività di sostegno alle popolazioni estere oggetto di rilevante vulnerabilità;
- **svolgere attività di advocacy e diplomazia umanitaria**, così come intese dalle convenzioni e risoluzioni degli organi internazionali della Croce Rossa;
- **svolgere attività con i più giovani ed in favore dei più giovani**, anche attraverso attività formative presso le scuole di ogni ordine e grado;
- **diffondere e promuovere i principi** e gli istituti del diritto internazionale umanitario nonché i principi umanitari ai quali si ispira il Movimento;
- **promuovere la diffusione della coscienza trasfusione e della cultura della donazione** di sangue, organi e tessuti tra la popolazione, effettuare la raccolta ed organizzare i donatori volontari, nel rispetto della normativa vigente e delle norme statutarie;
- **svolgere attività di formazione per il personale non sanitario e per il personale civile** all'uso di dispositivi salvavita in sede extra ospedaliera e rilasciare le relative certificazioni di idoneità all'uso;
- **svolgere attività di formazione professionale, di formazione sociale, sanitaria e sociosanitaria**, anche a favore delle altre componenti e strutture operative del Servizio nazionale di Protezione Civile.

Tale perimetro statutario rappresenta la più ampia visione delle attività potenzialmente esprimibili dalla Croce Rossa Italiana e da ciascun Comitato Territoriale in qualità di articolazione territoriale: nel corso dell'anno corrente, tuttavia, il Comitato di Correggio ha concentrato le proprie attività sugli obiettivi **salute, inclusione sociale**, risposta alle **emergenze** e di **sviluppo associativo**.

Gli emblemi del movimento

La Croce Rossa è tra i simboli più riconosciuti, utilizzati ed autorevoli al mondo ed ha una duplice funzione: **identificativa e protettiva**. Si parla di **funzione identificativa** in quanto chiunque o qualsiasi cosa riporti il simbolo della Croce Rossa è direttamente collegato al Movimento. La **funzione protettiva**, invece, è dettata dalle Convenzioni di Ginevra che riconoscono tutela, protezione e rispetto per il personale, i veicoli e le strutture che li espongono. All'emblema originale della Croce Rossa, nel corso degli anni se ne affiancano altri, come quello della Mezzaluna Rossa e del Cristallo Rosso: tutti e tre devono sempre essere raffigurati **rossi su fondo bianco** e sono da intendersi come **privi di una qualsivoglia connotazione religiosa o politica**.



1.5 il contesto di riferimento



Il Comitato di Correggio della Croce Rossa Italiana opera in un territorio, quello dei comuni di Correggio, Rio Saliceto e San Martino in Rio, dove il tessuto sociale e socio-sanitario sono fortemente sviluppati: ciò nonostante, ci sono ancora una serie rilevante di bisogni che quotidianamente vengono palesati dai cittadini nelle più svariate forme.

Il nostro ruolo, in questo contesto, è duplice: da un lato vogliamo e dobbiamo essere una valida risposta a quei bisogni di salute ed inclusione sociale ai quali possiamo fornire direttamente un valido contributo; dall'altra ci prefiggiamo di ricoprire un ruolo di facilitatori per l'accesso ai servizi di supporto che vengono erogati dalla rete di associazioni, enti ed istituzioni della nostra realtà territoriale.

1.6 la nostra rete e la Rete Associativa

Il Comitato di Correggio è parte della Rete Associativa Nazionale della Croce Rossa Italiana ai sensi del D.lgs. 117/2017.

Il Comitato di Correggio, insieme a tutti gli altri 15 Comitati della Croce Rossa che insistono sulla provincia di Reggio Emilia, nel corso del 2024 ha fondato il Consorzio "Comitati CRI Terre Emiliane".

Si tratta di un Consorzio, costituito nelle modalità previste dalla vigente normativa e dalla regolamentazione interna della Croce Rossa Italiana, che ha l'obiettivo di garantire unità e coordinamento su base provinciale, ma non solo.

Ogni realtà territoriale, nella massima autonomia gestionale ed operativa, ha esigenze spesso identiche



a quelle di ogni altro Comitato della provincia: dalle pratiche di natura amministrativa, alla gestione delle risorse umane fino alla più ampia rappresentanza nei confronti degli Enti Pubblici.

Proprio per questi motivi è nata l'idea di istituire un ente di supporto e di coordinamento che sgravi i Comitati delle attività burocratiche e quotidiane, permettendo ai Presidenti ed ai Consigli Direttivi dei Comitati di concentrare tutte le risorse nell'erogazione di servizi per le Persone del proprio territorio.

Nel corso del 2025 il Consorzio ha iniziato a svolgere attività interna, ovvero verso i propri associati, prevalentemente orientate alla costituzione di gruppi di acquisto e attività di servizi verso i Soci del Consorzio.

1.7 il parco mezzi



Alla data del 31/12/2025 sono **25 i mezzi in uso al Comitato di Correggio** e che ci permettono di rispondere a tutte le richieste e di svolgere le attività istituzionali.

10 ambulanze
3 vetture mediche
7 mezzi (pulmini/vetture) dotati di pedane
1 camion 50 q.li
1 carrello rimorchio
1 fuoristrada
2 vetture

Questi mezzi nel corso dell'anno 2025 hanno percorso complessivamente oltre **474.000 km** e per la loro gestione complessiva il Comitato impiega ogni anno oltre il **20% dei costi** complessivi dell'Ente.

Essi, infatti, rappresentano uno degli asset strategici per garantire quotidianamente la nostra attività e l'obiettivo è di garantire a ciascuno di questi mezzi una funzionalità estesa negli anni: tra i 25 veicoli, infatti, il più datato ha compiuto esattamente 20 anni proprio nel 2025.

La vicinanza e la sensibilità del nostro territorio ha permesso alla nostra Associazione, con donazioni consistenti e costanti, di acquistare mezzi sempre all'avanguardia, e garantisce ai nostri operatori di poter contare sulle più **innovative tecnologie**: si pensi alle ambulanze con sistema a pressione negativa oppure ai sistemi di mobilitazione e trasporto di pazienti e feriti con sicurezza aumentata, sia per l'utente che per gli operatori.





In buona sostanza i principali costi sono:

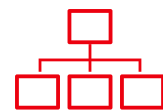
Personale dipendente	Veicoli
7.000 €	10.000 €
Costi materiali	Carburanti
	Mantenimenti
	Assicurazioni



| 2 |

STRUTTURA, GOVERNO
ED AMMINISTRAZIONE

2.1 gli organi statutari



l'Assemblea dei Soci il Consiglio Direttivo il Presidente il Revisore dei conti l'Organo di controllo

L'ordinamento del Comitato si ispira al principio di **democrazia ed elettività** delle cariche associative, nonché ai criteri di **efficacia, efficienza ed economicità**.

Il Comitato di Correggio è un'**articolazione territoriale** della Croce Rossa Italiana; opera con propri organi, **autonomia organizzativa, amministrativa, finanziaria ed operativa**, sotto il coordinamento e la vigilanza del Comitato Regionale e del Comitato Nazionale, in coerenza con le disposizioni di legge e del proprio Statuto.

Il Comitato è **soggetto autonomo** ed è dotato di **autonomia patrimoniale**, in quanto reperisce le risorse economiche per il proprio funzionamento e lo svolgimento delle attività dalle entrate previste dall'articolo 33 del Codice del Terzo Settore, nonché di ogni altra entrata prevista dalla legge vigente.



assemblea dei soci

L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano, cui partecipano **tutti i Soci Volontari del Comitato CRI di Correggio**. Tra i compiti affidati all'Assemblea Sociale vi è l'elezione del Presidente ed i membri del Consiglio Direttivo, oltre che l'approvazione delle linee generali di sviluppo dell'attività del Comitato, consistenti nella carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale;

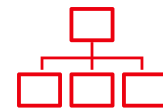
Nel corso dell'anno 2025 l'Assemblea si è riunita in due momenti, così come previsto dalla vigente normativa: la prima seduta ordinaria si è svolta in aprile 2025 e la seconda nel mese di dicembre 2025.

Esiti delle principali votazioni

Si riportano i principali atti deliberativi del 2025 dell'Assemblea dei Soci:

- approvazione bilancio di esercizio 2024 - all'unanimità
- approvazione bilancio sociale 2024 - all'unanimità
- approvazione bilancio di previsione 2026 - all'unanimità

2.1 gli organi statutari



La Governance

Il Consiglio Direttivo ed il Presidente

Entrambi sono organi statutari. Il Consiglio Direttivo è composto dal Presidente, che lo presiede, da un Vice Presidente e da tre Consiglieri: all'interno del Consiglio devono essere ricompresi **entrambi i generi** ed **un rappresentante dei Giovani** della Croce Rossa Italiana.

Delibera in merito ai **programmi ed ai piani di attività** e indica le priorità e gli **obiettivi strategici del Comitato**, in coerenza con quanto disposto dall'Assemblea dei Soci. Predispose la **carta dei servizi**, il **piano delle attività** e delle conseguenti **iniziative formative**, il **bilancio di previsione** redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il **bilancio di esercizio**.

Il Consiglio Direttivo, che rimane in carica quattro anni, coordina, anche per il tramite di delegati e referenti di progetto, le attività del Comitato e ne verifica la rispondenza alle esigenze locali ed alla programmazione nazionale e regionale.

Il terzo organo previsto dallo Statuto è il **Presidente**. Rappresenta tutti i Soci del Comitato nonché la Croce Rossa Italiana nell'ambito territoriale dell'Associazione; cura in via esclusiva, salvo delega, i rapporti con le autorità locali e con gli altri enti ed associazioni esterni ed esercita funzioni di rappresentanza legale, sottoscrivendo gli atti fondamentali e di spesa del Comitato. Partecipa e rappresenta il Comitato alle Assemblee Regionali e Nazionali dell'Associazione della Croce Rossa Italiana.

Nel mese di Maggio 2024 si sono svolte le elezioni per il rinnovo del Consiglio Direttivo e del Presidente a seguito della naturale scadenza del mandato precedente.

Il percorso elettorale ha visto come vincenti il Presidente Gabriele Moroni e i consiglieri Salvatore Cirruto, Marilena Ferretti e Giuseppe Pignatti oltre al Consigliere Rappresentante dei Giovani Giacomo Gualdi.

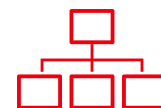
Nel 2025 il Consiglio Direttivo si è riunito 9 volte, durante le quali sono stati affrontati tutti i principali temi di governance: dal bilancio al personale dipendente, dalla formazione del personale all'individuazione dei delegati tecnici e dei referenti di attività dei quali si avvale per garantire le attività quotidiane.

I sunti delle sedute, così come tutte le principali deliberazioni sono disponibili a tutti i Soci, ai sensi del vigente regolamento sulla trasparenza ed i controlli, sul gestionale istituzionale del Comitato.

Gli atti, come previsto, vengono trasmessi all'organismo sovraordinato per lo svolgimento delle attività di controllo e vigilanza.



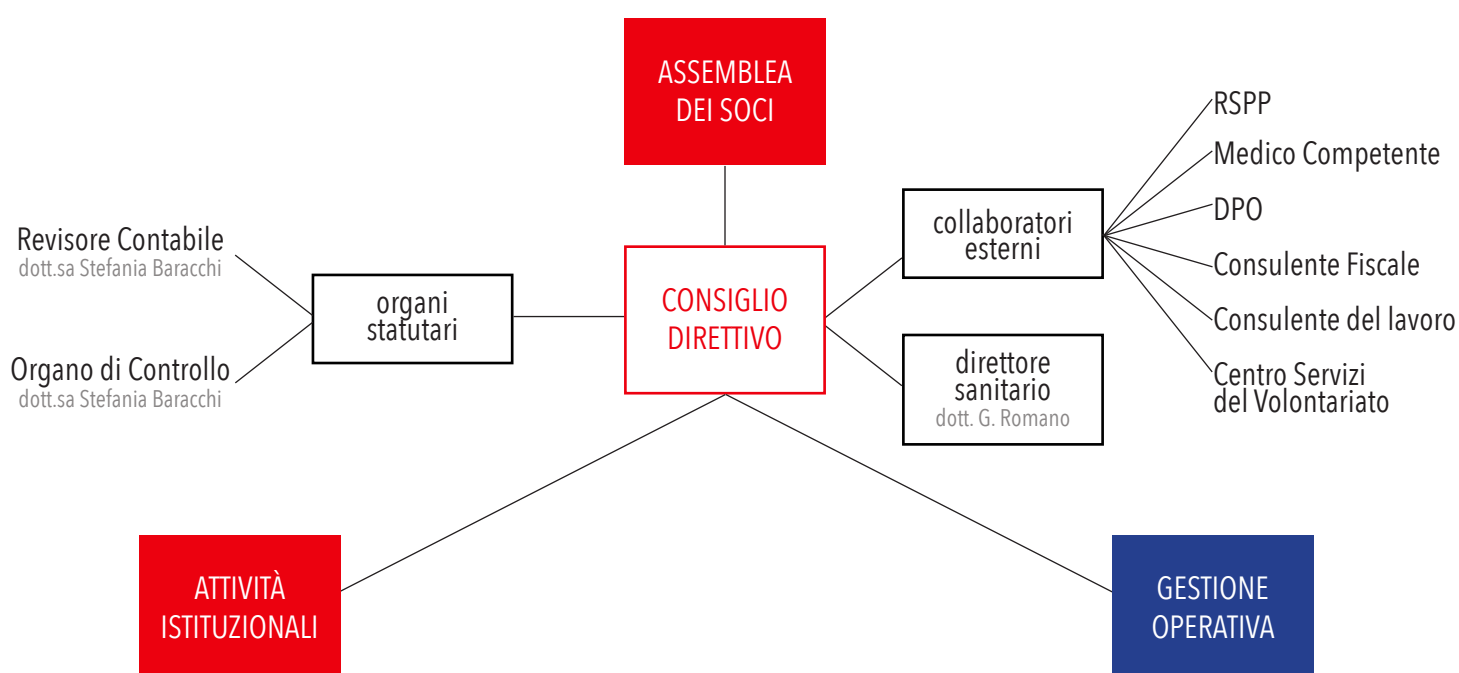
2.2 organigramma

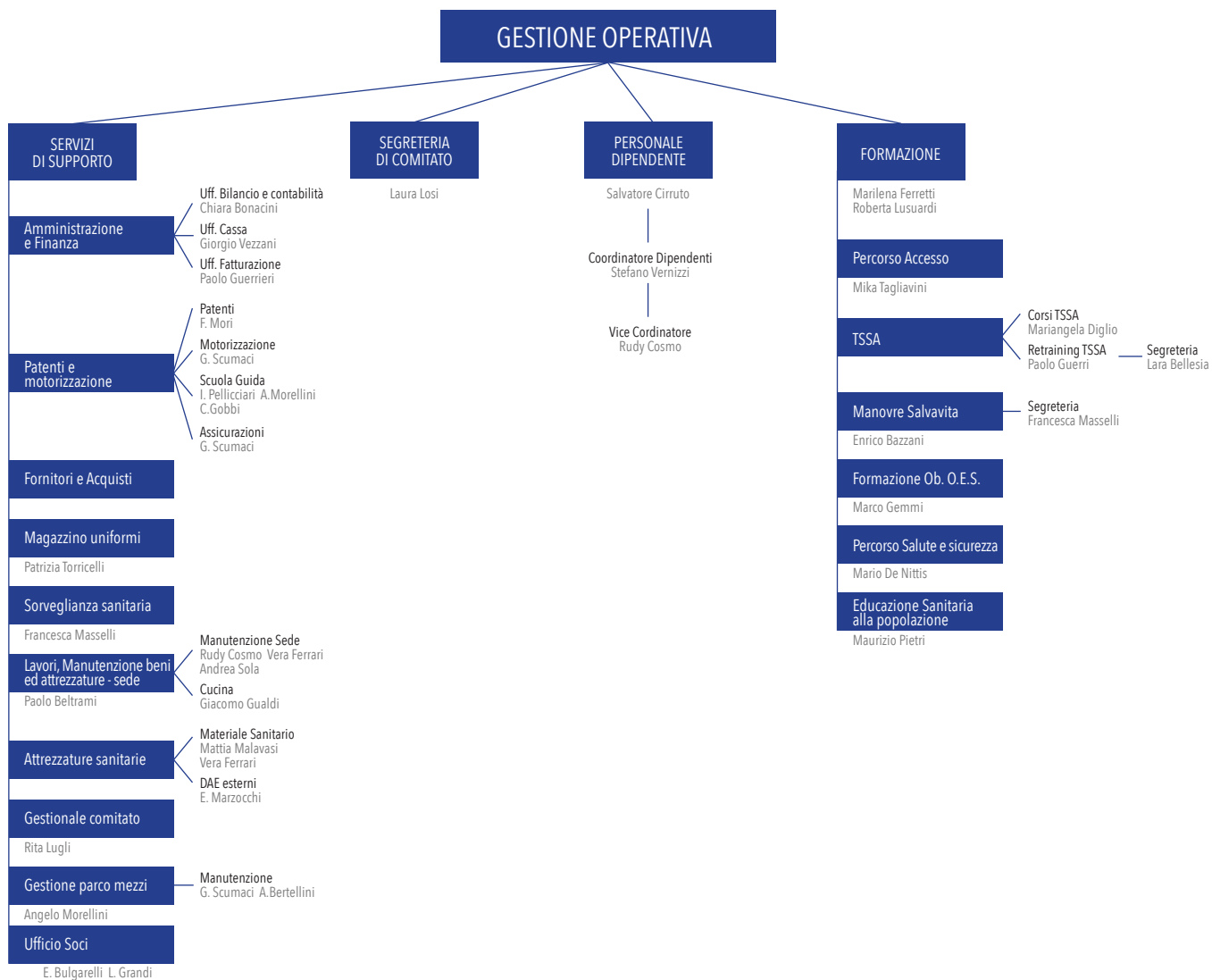
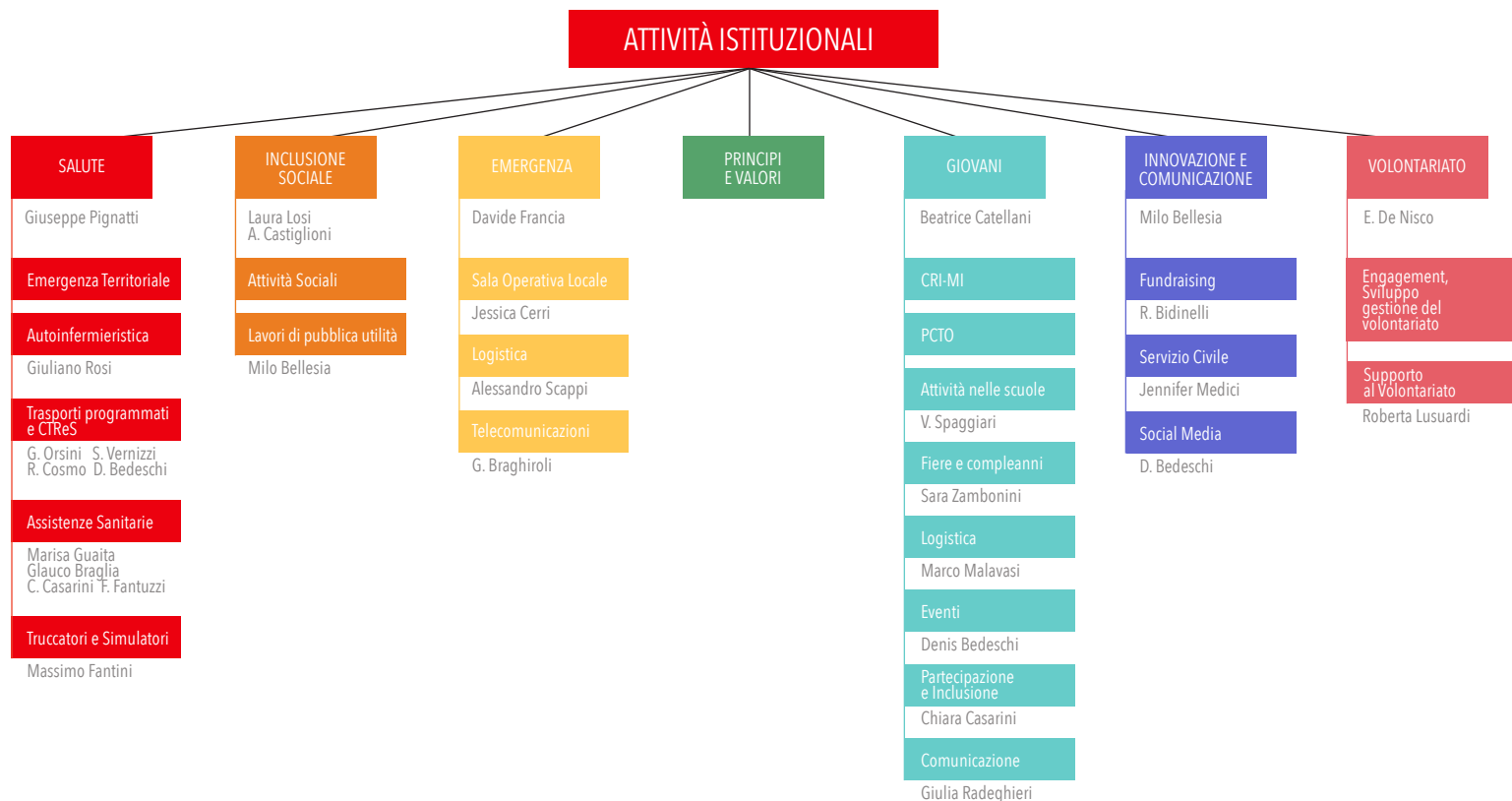


Nella Associazioni come la CRI di Correggio riteniamo fondamentale che la governance e le figure di management di primo livello siano presidiate da Volontari: questa posizione permette di conoscere al meglio la realtà associativa, di analizzare i bisogni emergenti e di proporre progetti ed attività che si ispirino ai principi del Movimento.

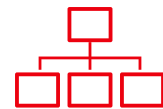
Nel corso del 2025 la struttura organizzativa non ha subito sostanziali modifiche, confermando la validità della formulazione. Si sono avvicendate alcune figure in quanto, per mutate esigenze personali e professionali, i Soci Volontari precedentemente incaricati hanno espresso la richiesta di individuare un sostituto per portare avanti determinati progetti.

Alla data del 31/12/2025 l'organigramma era il seguente:





2.3 stakeholder



Un ente del Terzo Settore è probabilmente uno dei migliori esempi di realtà in cui gli stakeholder interni ed esterni spesso hanno ampi margini di sovrapposizione, e questo genera un **circolo virtuoso** in cui ciascun operatore di Croce Rossa svolge attività nell'interesse della Comunità di cui esso stesso è elemento sostanziale.

interni

Soci Volontari

Il cuore dell'Associazione: con il loro impegno attivo e costante offrono sostegno alla comunità e alle persone in stato di vulnerabilità, avendo sempre a mente e rispettando scrupolosamente i Principi Fondamentali della Croce Rossa. Essi, oltre a fornire il loro prezioso intervento diretto e personale, determinano, attraverso il sistema di rappresentanza, la strategia, gli obiettivi e gli organi di governo del Comitato. Per diventare Socio Volontario della CRI è necessario frequentare un corso di formazione che consente di conoscere le principali attività svolte dalla Croce Rossa e le responsabilità dei Volontari. Al termine del corso, l'aspirante Volontario è tenuto ad effettuare un periodo di tirocinio teorico-pratico, finalizzato ad acquisire le competenze specifiche sulle attività di interesse, a prendere cognizione delle principali normative vigenti e a integrarsi attivamente nel Comitato territoriale a cui afferirà.

Nella sezione successiva (Persone che operano per l'Ente) sono illustrate nello specifico le numeriche dei Soci Volontari.



Sostenitori

I Soci sostenitori sono persone fisiche o giuridiche che versano un contributo economico a sostegno dell'azione associativa; vengono iscritti all'Albo dei Sostenitori e dei Benemeriti previo versamento di un contributo, il cui importo minimo è stabilito a livello nazionale.

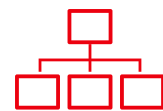
Presso il Comitato di Correggio al 31/12/2025 sono iscritti 27 Sostenitori, tra privati cittadini ed aziende, che a vario titolo supportano le iniziative dell'Associazione.



Personale dipendente

Il Comitato di Correggio si avvale di personale dipendente e crede fermamente nel loro ruolo di facilitatori per permetterci di offrire i servizi che l'Assemblea dei Soci definisce nella Carta dei Servizi. Le competenze del personale, la sua professionalità e la condivisione dei Principi Fondamentali del Movimento sono essenziali per lo sviluppo del Comitato: iniziato nel 2024, il percorso di formazione specifico costruito per valorizzare le competenze del personale dipendente è proseguito nel 2025 con vari momenti formativi avanzati.

2.3 stakeholder



Operatori del Servizio Civile Universale

Rappresentano una delle forme alternative di Volontariato che il Comitato di Correggio ha sposato per raggiungere gli obiettivi associativi. Si tratta di un programma che fa capo alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e rappresenta un'occasione di formazione, di crescita personale e professionale per i giovani tra i 18 e 28 anni, che hanno la possibilità di dedicare volontariamente un anno della propria vita, in un progetto solidaristico che prevede l'incremento del benessere della comunità.

Il 2025 ha visto la conclusione del progetto 2024-2025, per il quale il Comitato aveva ottenuto solamente 3 operatori, ed ha visto l'avvio del progetto 2025-2026 con una dotazione di 7 operatori.

Questo incremento ha permesso, negli ultimi mesi dell'anno, di poter contare su giovani operatori che hanno scelto di dedicare un anno della loro vita ad una esperienza personale e formativa nel mondo della Croce Rossa.



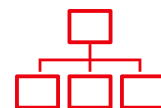
esterni

Le istituzioni

Come ente territoriale dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, ricopriamo un ruolo primario nell'interesse pubblico e per questo motivo abbiamo rapporti basati sulla credibilità e sulla continua cooperazione con tutti gli Enti Locali del nostro comprensorio.

Le scuole, di ogni ordine e grado, rappresentano per il nostro Comitato uno stakeholder privilegiato. La Croce Rossa Italiana ha una propria Strategia verso la gioventù, che si pone tre obiettivi di lungo periodo: accrescere il benessere del giovane nella Comunità, il giovane è consapevole di sé e del proprio posto nel mondo ed il giovane è agente di cambiamento. Per raggiungerli, il legame con il sistema di istruzione è vitale e il nostro Comitato, anche nel 2025, ha confermato varie iniziative che saranno descritte nel dettaglio nelle sezioni successive.

2.3 stakeholder



Donatori

Sono quasi 430 i donatori, siano esse persone fisiche o realtà imprenditoriali, che hanno scelto liberamente di supportare la CRI di Correggio. Il coinvolgimento dei donatori si basa sui principi della condivisione dei principi, sulla trasparenza e sulla responsabilità: ogni importo ricevuto viene puntualmente reinvestito e rendicontato, seguendo i progetti condivisi e le linee di indirizzo che l'Assemblea dei Soci definisce.

Partner ed altri ETS

L'attività della Croce Rossa Italiana è per natura svolta sul territorio e con il territorio, inteso come l'insieme delle realtà associative, imprenditoriali e gli altri ETS. Sono molteplici le attività svolte in partnership con terzi: è un modo per garantire maggiore efficacia ed efficienza all'Azione del nostro operato e di quello dei partner. Nei paragrafi successivi verranno presentate, nelle rispettive sezioni, le varie attività svolte.





| 3 |

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

3.1 il personale volontario



Il cuore pulsante dell'Associazione sono le Volontarie ed i Volontari che, ogni ora del giorno e della notte, sono attivi nel fornire alle nostre Comunità un servizio socio-sanitario e sanitario in linea con i requisiti di legge. Analizzando le ore di attività svolte complessivamente da Volontar*, Dipendenti e Operatori ed Operatrici del Servizio Civile Universale, emerge come la componente volontaristica sia decisamente preponderante: su circa 124.000 ore di attività erogata, oltre 97.300 sono espresse da Volontarie e Volontari in forza alla CRI di Correggio.

Sono innumerevoli le attività svolte nel corso del 2025 dal personale Volontario della nostra Associazione, i cui dettagli sono riportati nelle sezioni successive; un dato significativo è l'eterogeneità dei Volontari e delle Volontarie.

Il Comitato può contare su uomini e donne di ogni fascia di età e con significativa esperienza.

“

**cuore
pulsante**
dell'associazione

”



3.2 il personale dipendente



Nell'esercizio 2025, così come in tutti gli esercizi precedenti, CRI Correggio si è avvalsa della collaborazione di personale dipendente e non ha fatto ricorso a professionisti indipendenti per l'espletamento di attività istituzionali.

Numero dipendenti:

2023

17: 16 autisti-soccorritori ed una addetta alle pulizie

2024

16: 15 autisti-soccorritori ed una addetta alle pulizie.

2025

15: 13 autisti-soccorritori, una impiegata amministrativa ed una addetta alle pulizie

Caratteristiche anagrafiche:

6 femmine, 9 maschi

Under 32: 5

Over 50: 5

Anzianità di servizio:

0-1 anni: 1

1-3 anni: 4

4-8 anni: 6

Oltre 8 anni: 3



Livelli contrattuali e struttura retribuzioni

Il personale dipendente è assunto con contratto collettivo della Croce Rossa Italiana, nelle categorie A e C.

Il Codice del Terzo settore prevede che la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non possa essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda (ai sensi dell'art. 16, comma 1 d.lgs. n. 117/2017 e dell'art. 13, comma 1 d.lgs. n. 112/2017). Tale differenza, per l'anno 2025, è stata pari a 1,99 che si conferma stabilmente al di sotto delle previsioni normative.

Inoltre CRI Correggio non ha corrisposto ai lavoratori retribuzioni o compensi superiori del quaranta per cento rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dal CCNL. Lo scostamento massimo, senza tenere conto delle maggiori mansioni e relative indennità erogate, è del 29,4% pertanto ben al di sotto del disposto normativo.



3.3 la formazione interna



Come abbiamo sottolineato più volte, la formazione rappresenta un pilastro fondamentale per lo sviluppo e la crescita della nostra Associazione, poiché consente ai volontari e ai dipendenti di acquisire competenze e conoscenze necessarie per rispondere alle esigenze della nostra comunità ed aumentare la capacità di risposta in caso di emergenza.

Abbiamo pertanto affiancato ai corsi tipici del catalogo CRI, altri momenti di incontro e serate informative per un totale di 60 appuntamenti che hanno visto alternarsi 1.343 volontari (numero presenze) e per un totale di quasi 6.500 ore di formazione; tutto ciò è stato possibile grazie al supporto di circa 35 volontari quali i trainer, monitori, e personale addetto alle segreterie. Anche per il 2026, sarà una nostra priorità, mantenere alto il livello della formazione, proponendo anche incontri su temi ed argomenti relativi a problematiche attuali.

“

La Formazione è uno
**strumento di
miglioramento**
per il volontario.

”

Nr.	Corso	Volontari
3	CORSI DI FORMAZIONE PER VOLONTARI CRI - (CRI/CRIOL)	49 VOLONTARI
2	PERCORSO GIOVENTU' (PG/PGOL)	37 VOLONTARI
3	CORSI SICC/SICCOL	48 VOLONTARI
2	CORSO PER OPERATORE TRASPORTO SANITARIO (TS)	34 VOLONTARI
1	CORSO OPERATORE SOCCORSO IN AMBULANZA (SA)	15 VOLONTARI
3	AGGIORNAMENTO TRASPORTO SANITARIO (ATS)	62 VOLONTARI
16	AGGIORNAMENTO OPERATORE TRASPORTI E SOCCORSO IN AMBULANZA (ATSSA)	208 VOLONTARI / DIPENDENTI
1	CORSO OPEM	25 VOLONTARI
2	AGGIORNAMENTO OPEM	13 VOLONTARI
1	CORSO TLC1	6 VOLONTARI
3	CORSO PER ESECUTORE BLS SANITARIO ADULTO E PEDIATRICO (EBLSDS)	56 VOLONTARI
11	CORSO DI AGGIORNAMENTO IN BLS SANITARIO (ABLSDS)	218 VOLONTARI
3	SERATE INFORMATIVE SULLA GESTIONE DELLE EMORRAGIE	111 VOLONTARI
3	SERATE DEDICATE ALL'AGGIORNAMENTO AUTISTI	94 VOLONTARI
2	SERATE INCONTRO SULL'EDUCAZIONE STRADALE E CHIAMATA AL N° 112	46 VOLONTARI
4	INCONTRI PER RIPASSO UTILIZZO LIFEPAK	71 VOLONTARI
1	SERATA INFORMATIVA SULLE ATTIVITA' DI OPERATORE IN EMERGENZA	40 VOLONTARI
3	SERATE "GESTIONE DEI RUOLI"	99 VOLONTARI
2	AGGIORNAMENTO DIPENDENTI "PBLSD - IL PAZIENTE PEDIATRICO CRITICO"	18 DIPENDENTI
1	TAVOLA ROTONDA "NON SIAMO UN BERSAGLIO"	34 VOLONTARI
1	TAVOLA ROTONDA "PREVENIRE MEGLIO CHE CURARE"	36 VOLONTARI
2	ESERCITAZIONI MAXI-CODE PER VETERANI	23 VOLONTARI

3.4 valorizzazione del volontariato



Nel bilancio sociale riteniamo fondamentale registrare i costi figurativi relativi alle prestazioni lavorative fornite gratuitamente dai volontari: si tratta di una procedura di calcolo attraverso la quale viene misurato il valore economico delle ore impiegate dai volontari per la realizzazione delle attività e dei servizi erogati sul territorio.

La rilevazione, che contribuisce a una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria dell'Associazione, è stata effettuata attraverso un sistema di registrazione delle presenze dei volontari nei vari turni e dei servizi svolti.

Di seguito sono riportate alcune delle principali aree di attività con la relativa valorizzazione data dal costo reale per ora retribuita del personale con qualifica di Autista-Soccorritore riferita all'annualità 2025:

AREE DI ATTIVITÀ	ORE DI VOLONTARIATO
Area Salute	74.762
Area 2 (Sociale)	776
Area 3 (Emergenze)	2.578
Area 5 (Giovani)	3.960
Area 6 (Sviluppo)	5.426
Gestione Comitato	2.247
Formazione	6.475
Formazione (trainer)	1.085
TOTALE	97.309
COSTO ORA RETRIBUITA (€)	17,16
VALORE TOTALE (€)	1.669.822

Il Comitato Nazionale, con Delibera nr. 10 del 04/01/2024 del CDN, ha valorizzato in modo puntuale le mansioni creando un match tra l'attività svolta e il corrispondente livello retributivo base previsto dal CCNL applicato dall'Associazione.

A parere del Consiglio Direttivo di questo Comitato, il valore ottenuto non rappresenta con la dovuta completezza l'attività svolta in quanto non tiene conto della valorizzazione delle ore notturne, festive e di altre indennità che invece fanno parte della reale retribuzione.

Il valore risultante dall'applicazione del calcolo previsto dal Consiglio Direttivo Nazionale, utilizzato ai fini dei costi figurativi e ricavi figurativi, è di **€ 954.775 per l'anno 2025**.

Pur avendo strumenti di identificazione delle singole attività, talvolta è complesso definire puntualmente ed in modo insindacabile l'apporto "qualificato" per la singola attività di ogni volontario: di conseguenza un dimensionamento economico estremamente puntuale ed oggettivo risulta arduo.

Pertanto, con l'unico fine di ottemperare agli obblighi di legge e fornire una valorizzazione credibile e sostenibile, il Comitato ha scelto di applicare, nel caso di attività difficilmente scindibili, il costo orario mediano: ad esempio, per la "Gestione Comitato" si è scelta la categoria 7 ma in quel monte ore sono rappresentate certamente attività rientranti nella categoria 6 ed 8 che, tuttavia, non è possibile scindere.



4

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

4.1 il nostro impegno per la salute



L'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) ha definito il concetto di salute come "Una condizione di completo benessere fisico, mentale e sociale e non esclusivamente l'assenza di malattia o infermità." ed è esattamente tendendo a questo status che la Croce Rossa Italiana vuole declinare le proprie attività, per tutelare e promuovere l'educazione universale alla salute ed alla sicurezza delle persone.

Non interpretiamo salute come la sola "assistenza" ma anche, e soprattutto, come la diffusione di buone pratiche in merito a stili di vita sani e comportamenti consapevoli. Abbiamo pertanto continuato anche nel 2025 a proporre corsi ed incontri informativi rivolti alla popolazione.

Diffusione della cultura sanitaria

Corsi di Primo Soccorso e Prevenzione Infortuni

ANNO	COMUNE	SERATE	PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE
2025	S. MARTINO	5	25	12,30
2025	RIO SALICETO	5	23	12,30
2024	CORREGGIO	5	25	12,30
2024	RIO SALICETO	5	25	12,30



4.1 il nostro impegno per la salute



Nozioni di Primo Soccorso Informativa

Continua ad essere alta la richiesta da parte di scuole a vari livelli come anche da parte di associazioni del territorio di organizzare incontri per diffondere le norme di base di un primo soccorso. Ogni cittadino preparato può fare la differenza.

Elenco delle attività svolte nel 2025 da monitori e giovani del nostro comitato:

SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO "MARCONI": organizzato 3 mattinate che hanno visto la partecipazione di 6 classi terze per un numero di circa 150 studenti; Attività coordinata da monitori e giovani del comitato.

LABORATORIO DO-MANI - laboratorio socio occupazionale: organizzato un incontro per la durata di 2 ore e che ha visto la partecipazione ed il coinvolgimento di nr. 9 ragazzi; Attività coordinata da monitori e giovani del comitato.

CENTRO CULTURALE INTERNAZIONALE DI RIO SALICETO: organizzato un incontro della durata di ore 2 dove sono state fornite pillole di primo soccorso ad un gruppo di circa 15 donne di varie nazionalità. Attività svolta da monitori del comitato.



Corsi per l'utilizzo del defibrillatore

Circa 60.000 persone ogni anno sono vittime di un Arresto Cardiaco in Italia, e di questi solo un 10% è rianimato dalle persone che circondano la vittima.

L'apprendimento delle manovre salvavita e l'utilizzo del DAE (Defibrillatore Semiautomatico Esterno), è un tema sempre più sentito dai cittadini e dalle aziende; proprio per questo il 2025 è stato un anno ricco di corsi per il gruppo trainer Manovre Salvavita.

Anche quest'anno il Comitato CRI di Correggio ha rinnovato la collaborazione con il Convitto Corso, formando 32 alunni di 5ª superiore. Sono inoltre stati formati all'utilizzo del DAE 20 agenti della Polizia Locale unione pianura reggiana, dotati nel corso del 2025 di questo dispositivo sulle macchine di servizio.

In totale nel 2025 il comitato di Correggio ha organizzato 16 corsi per esecutore BLSD Laico, formando 210 nuovi operatori. 210 persone in grado di fare la differenza in caso di Arresto Cardiaco.

4.1 il nostro impegno per la salute



Eventi informativi sulle manovre di disostruzione delle vie aeree

Ogni anno in Italia, numerose famiglie sono colpite dalla tragedia della morte di un bambino per soffocamento da corpo estraneo. Impariamo quindi a fare la differenza e la nostra preparazione può salvare una vita. Bastano pochi secondi. Un chicco d'uva, un gioco, un boccone di traverso. Il soffocamento è la prima causa di incidente mortale tra i bambini. Non lasciamo che la paura ci blocchi.

Il nostro comitato continua a promuovere da alcuni anni incontri informativi e dimostrativi relativi alle manovre di disostruzione pediatrica della durata di circa 3 ore in presenza e di 2 ore se in modalità online.

Non si tratta di diventare professionisti, ma rendere preparati mamme, papà, nonni, babysitter per evitare queste morti.



ANNO	NR. INCONTRI	ISCRITTI	CONTATTATI	ORE INFORMAZIONE	MODALITÀ PRESENZA/ONLINE
2025*	8	175	190	24	N. 8 Presenza
2024	10	198	226	40	N.10 Presenza
2023	14	261	356	41	N.13 Presenza N. 1 online
2022	11	193	198	42	n.10 Presenza N. 1 online
2022**	3	215	258	8	N. 3 Presenza

**Nel 2025 si è inoltre aderito all'incontro sulle Manovre di disostruzione nel bambino e lattante in collaborazione con AUSL di R.E. - organizzato nell'ambito della giornata mondiale per la sicurezza del paziente 2025.*

Si è trattato di presenziare nella piazza del territorio di Correggio con monitori del nostro comitato per una durata di ore 4,00 a disposizione della popolazione per informazioni e prove su manichini.

I contatti sono stati 25.

***questo dato del 2022 è relativo ad eventi pubblici informativi organizzati in occasione del 60° del ns. comitato presso i comuni di Rio Saliceto, San Martino in Rio e Correggio.*

4.1 il nostro impegno per la salute



Corsi di Primo Soccorso Aziendale d.lgs. 81/2008 e D.M. 388/03

Imparare ad intervenire prontamente in caso di emergenze sanitarie e infortuni sul luogo di lavoro. I corsi di primo soccorso aziendale, forniscono la formazione necessaria al personale dipendente delle aziende per rispondere a piccole o grandi emergenze sanitarie sul luogo di lavoro, come malori, cadute, ferite e infortuni in generale.

I corsi vengono svolti in conformità con quanto previsto dal D.LGS 81/08 e dal D.M. 388/03, che obbligano il datore di lavoro ad assicurare che in ogni azienda ci sia un numero adeguato di lavoratori formati sul primo soccorso. La formazione è diversificata a seconda del gruppo di rischio specifico (A, B-C) dell'azienda.

ANNO	CORSO A	AGG.TO A	CORSO B-C	AGG.TO B-C	TOTALE	ORE FORMAZIONE	AZIENDE COINVOLTE
2025	3 ps	10 ps	29 ps	20 ps	62 ps	56	34
2024	5 ps	9 ps	13 ps	33 ps	60 ps	50	26
2023	1 ps	2 ps	21 ps	12 ps	36 ps	40	20
2022	1 ps	17ps	6 ps	12 ps	36 ps	32	15



Eventi di sensibilizzazione sulle manovre di rianimazione

Tra gli obiettivi che Croce Rossa si è prefissata vi è la diffusione delle Manovre Salvavita. Questa diffusione passa attraverso i numerosi corsi che il nostro comitato offre, ma anche attraverso momenti informativi che permettano alla popolazione di apprendere le basi del soccorso e conoscere le attività del nostro comitato. Assieme ai Giovani, i trainer Manovre Salvavita hanno svolto corsi informativi, teorico-pratici, presso le scuole Einaudi, Liceo R. Corso.

Particolarmente importante quest'anno è stata la Settimana Viva, promossa da IRC nei giorni del World Restart a Heart Day. Nella prima giornata sono state insegnate le nozioni di massaggio cardiaco, utilizzo del DAE e chiamata al numero unico di emergenza 112 alle classi di 5 elementare dell'Istituto San Tomaso. Nella seconda giornata sono stati informati circa 40 dipendenti dell'azienda Marplast di Rio Saliceto all'utilizzo del DAE e nell'ultima giornata è stato organizzato un evento informativo rivolto ai consigli comunali dei comuni di Rio Saliceto, San Martino in Rio e Correggio. In totale sono state informate circa 90 persone, di cui 40 bambini di 5a elementare.

4.1 il nostro impegno per la salute



Progetto DAE

La diffusione delle manovre salvavita, tra cui quelle inerenti la rianimazione cardiopolmonare, è "solamente" uno degli anelli della catena del soccorso: un secondo anello è quello della defibrillazione precoce.

Il nostro Comitato è attivo, già a partire dal 2016, nella sensibilizzazione delle Pubbliche Amministrazioni, delle aziende e delle realtà sportive per l'installazione di apparati ad uso pubblico e/o facilmente accessibili in caso di necessità.

Questa attività è in completa sintonia con il progetto della Regione Emilia-Romagna "DAE Responder": questo progetto ha proprio come obiettivo l'aumentare la possibilità di far arrivare un defibrillatore sul luogo di un arresto cardiaco entro 3-5 minuti dall'evento.

Tramite una app ed un sito web, totalmente integrati con i sistemi informativi delle Centrali Operative 118 della Regione, è possibile allertare i first responders (operatori, anche laici, addestrati alle manovre di RCP), che possono intervenire avendo a disposizione un defibrillatore entro 5km dall'evento.

CRI Correggio si impegna, tramite apposite convenzioni, a garantire la piena operatività degli apparati ad uso pubblico che sono distribuiti in varie zone dei Comuni di competenza.

Al 31/12/2025 gli apparati gestiti erano 29 (+ 4 rispetto al 2024).



4.1 il nostro impegno per la salute



Attività Socio Sanitaria

Soccorso Sanitario

La Croce Rossa di Correggio è impiegata, da sempre, nel trasporto sanitario in emergenza-urgenza. L'attività, già da molti anni, è innestata all'interno del Sistema Sanitario Regionale che la gestisce attraverso una convenzione con l'Azienda USL di Reggio Emilia.

CRI Correggio svolge questo servizio ogni giorno dell'anno, 24 ore al giorno, attraverso mezzi attrezzati ed all'avanguardia e con personale volontario e dipendente altamente qualificato.

Si tratta di un servizio complesso e delicato, coordinato dalla Centrale Operativa 118 Emilia Ovest che ha la responsabilità di gestire le emergenze sanitarie sulle province di Piacenza, Parma e Reggio Emilia.

Gli operatori della Croce Rossa di Correggio possono trovarsi davanti a ogni tipo di emergenza: incidenti stradali, incidenti sul lavoro, incidenti domestici, patologie (cardiache, neurologiche, respiratorie, ecc.), che si presentino in forma acuta e che quindi richiedano una rapida ospedalizzazione che deve avvenire anche attraverso l'uso di idonei presidi e attrezzature, capaci di garantire le funzioni vitali: coscienza, respiro, circolo.

“

Si tratta, probabilmente, del servizio più noto della Croce Rossa di Correggio: **ma è solo la punta di un iceberg fatto di passione, volontarietà e senso del dovere.**

”

Ambulanza 118



4.1 il nostro impegno per la salute



Autoinfermieristica

Il servizio di autoinfermieristica nasce, in provincia di Reggio Emilia, nel 2005 come ambulanza infermieristica per il distretto di Reggio Emilia. Nel corso degli ultimi anni l'Azienda USL ha incrementato progressivamente la diffusione di questi mezzi, trasformandoli da ambulanza ad auto per massimizzare il numero di pazienti che il professionista infermiere può valutare.

Nel distretto di Correggio il servizio parte nella primavera del 2018: da allora i servizi sono sempre stati in crescita, anche a causa della soppressione (divenuta definitiva nel 2023), del servizio di automedica in partenza dall'Ospedale "San Sebastiano" di Correggio.

Autoinfermieristica

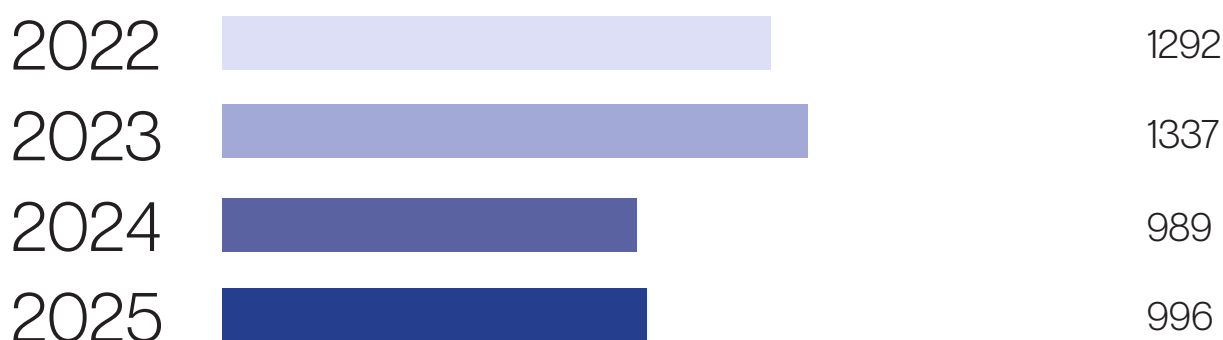


C.T.Re.S.

Nei primi mesi del 2015 l'AUSL di Reggio Emilia inaugura una nuova centrale di gestione dei trasporti non urgenti: Centrale Trasporti Reggio Soccorso (C.T.Re.S.), cui conferiscono tutte le richieste di trasferimento e/o dimissione generate dai reparti e servizi dell'Azienda USL stessa.

Ogni giorno la Croce Rossa di Correggio mette a disposizione un mezzo nella fascia oraria diurna, mentre nella fascia oraria notturna il servizio viene gestito in compartecipazione con il Comitato di Guastalla (una notte alternata per sede). Sui mezzi, allestiti appositamente, viene impiegato personale specializzato che risponde ai requisiti regionali ed è dotato delle attrezzature necessarie per rispondere alle specifiche esigenze del paziente.

C.T.Re.S.



4.1 il nostro impegno per la salute



Trasporto sanitario non urgente

I trasporti non urgenti sono il cuore pulsante dell'attività quotidiana del nostro Comitato.

Il servizio è rivolto a utenti malati o con ridotte capacità motorie e/o di deambulazione, che devono recarsi presso strutture sanitarie per sostenere visite, esami o terapie: ciascuno di loro ha necessità differenti, a cui gli operatori volontari e dipendenti della Croce Rossa di Correggio rispondono utilizzando mezzi ed attrezzature all'avanguardia per garantire la sicurezza del trasporto sia per l'utente che per l'operatore.

Trasporto sanitario non urgente



Trasporto dializzati

Servizio di accompagnamento/trasporto per coloro che devono sottoporsi al trattamento emodialitico, che consente di avvalersi di mezzi di trasporto e di personale specializzato al tipo di servizio richiesto.

Questo permette ai pazienti di essere trasportati con la massima tranquillità, sia in andata che in ritorno, alla struttura dove si svolge il trattamento.

I trasporti vengono effettuati, a seconda delle specifiche necessità dell'utente, con ambulanza, pulmino attrezzato con pedana mobile per disabili o vetture sanitarie.

Trasporto organi e materiali

Il Comitato di Correggio svolge, in convenzione con l'AUSL di Reggio Emilia, il trasporto urgente e non urgente di organi e campioni di laboratorio per permettere la migliore riuscita delle terapie e degli interventi. Nel corso del 2025 sono stati percorsi quasi 1.200 km.



4.1 il nostro impegno per la salute



Assistenza sanitaria ad eventi e sport

Tra le attività che Croce Rossa svolge con impegno costante in ogni stagione dell'anno ci sono quelle riguardanti le assistenze sanitarie: ogni volta che si svolge un evento sportivo o una manifestazione che abbia un certo livello di rischio di natura sanitaria, la Croce Rossa di Correggio mette a disposizione degli organizzatori una o più squadre di soccorso, coerentemente con il Piano di Sicurezza predisposto dagli organizzatori.

Sono tanti gli eventi che, con cadenza settimanale, sono sorvegliati dai nostri operatori: i campionati della Correggese Calcio, gli eventi internazionali del Correggio Hockey e tantissimi altri tornei, partite ed eventi sportivi di ogni ordine e grado.

Ci sono, parallelamente, anche le assistenze agli eventi di intrattenimento (concerti, sagre, ...): tra questi eventi, i più rilevanti sono quelli legati a concerti, sagre o manifestazioni sportive di rilievo regionale: Croce Rossa Correggio ha partecipato con propri equipaggi, sotto il coordinamento del Comitato di Reggio Emilia, a tutti gli eventi maggiori organizzati presso la RCF Arena di Reggio Emilia.



“

Garantire
la sicurezza
degli eventi
organizzati
sul territorio
rappresenta un nostro
**punto di forza
nel rapporto
con le comunità**

”

4.2 il nostro impegno per l'inclusione sociale



Attività nei Centri Residenziali

Il 2025, per le attività sociali è stato l'anno in cui, nei fatti, si è stabilizzata la nuova normalità post-Covid. Anche grazie alla formazione di figure specialistiche svolta negli scorsi anni, nel corso dell'anno 2025 sono state confermate tutte le attività nelle CRA del territorio e sono state implementate le giornate di servizio in accordo con gli enti gestori delle strutture al fine di mettere in posto le attività di maggior interesse ed utilità per quel tipo di utenza.

Abbiamo completato 65 turni nelle CRA, quindi ben più di un turno per settimana, a cui si sono aggiunti altri 25 turni di attività collegate ed organizzative.



Convenzione Ministero della Giustizia per lavoro di pubblica utilità

Nel corso del 2023 è stata rinnovata la convenzione per lo svolgimento di lavori di pubblica utilità in favore della collettività tra il Ministero della Giustizia e la Croce Rossa Italiana, nata con l'obiettivo di contribuire alla costruzione di percorsi di rieducazione per persone sottoposte a misure alternative al carcere ed ex detenuti. Per l'anno 2025, nel nostro Comitato sono state inserite in percorsi alternativi per la messa alla prova 5 persone, per un totale di oltre 240 ore di attività concordate con gli Uffici per l'Esecuzione Penale Esterna dei tribunali competenti.

Trasporti Sociali

Da alcuni anni il Comitato ha attivato una convenzione con una cooperativa sociale per permettere a soggetti di varie età affetti da disabilità psico-fisica di partecipare ai laboratori organizzati in collaborazione con i Servizi Sociali al fine di promuovere la partecipazione attiva di questi utenti alle attività del territorio.

Nel 2025 i km percorsi sono stati 10.835, in linea con i numeri del 2024.

4.3 il nostro impegno per le emergenze



La Croce Rossa Italiana, ad ogni livello, è inserita nella struttura operativa della Protezione Civile Nazionale. In stretto coordinamento con la struttura organizzativa della C.R.I. (Sala Operativa Provinciale, Sala Operativa Regionale e Sala Operativa Nazionale) e quella dei Coordinamenti provinciali di Protezione Civile il Comitato di Correggio mette a disposizione uomini e mezzi con capacità e competenza. Con l'entrata in vigore del nuovo Codice della Protezione Civile (D.lgs 1/2018), Croce Rossa Italiana si è adeguata strutturando una adeguata formazione sia in termini di competenze tecniche che di conoscenza dei rischi connessi all'attività. L'azione della Croce Rossa Italiana è orientata su tutte le fasi dell'emergenza: previsione, prevenzione, soccorso e ripristino. In ciascuna di esse vengono declinate specifiche attività rivolte sia agli operatori che alle comunità.

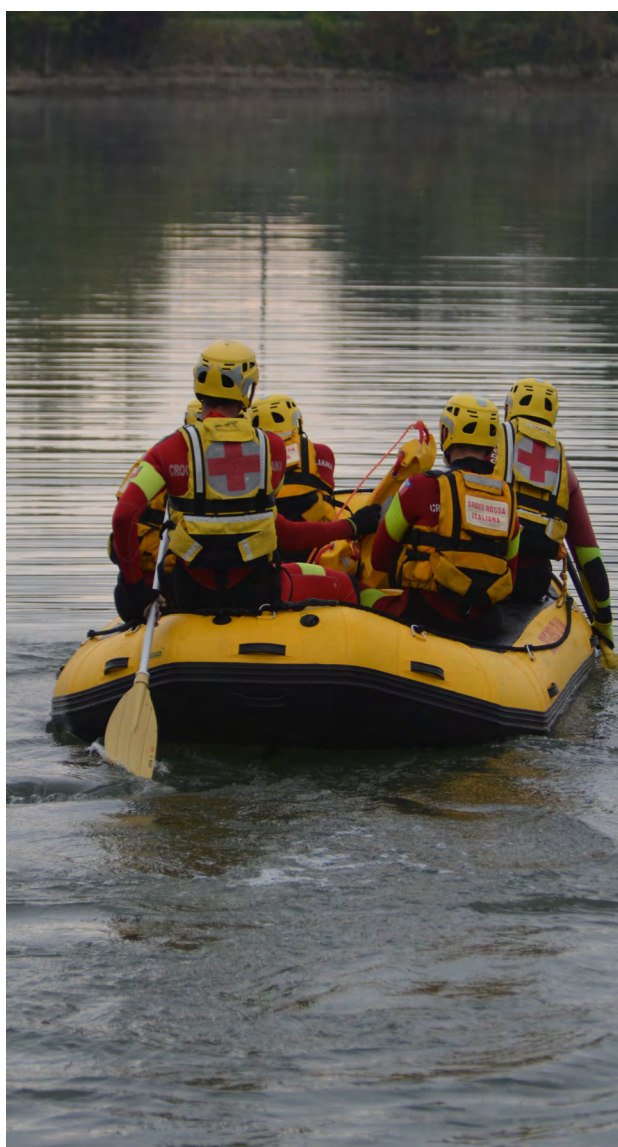
Nel corso del 2025 sono stati messi a disposizione del Sistema di Protezione Civile 41 servizi di emergenza e corsi sia del coordinamento provinciale di Reggio Emilia sia di CRI:

GENNAIO	• Aggiornamento Salvaguardia Beni Culturali • Corso Miniescavatore e Mini pala	Coordinamento
MARZO	• Giornate FAI di Primavera • Campo di Formazione Regionale 2025 Area Operazioni, Emergenza e Soccorsi Rubiera	Coordinamento CRI
APRILE	• Corso Ricerca Persone	Coordinamento
GIUGNO	• Training Camp OPSA in Romania (19/06/2025 - 20/07/2025)	CRI
LUGLIO	• Attività Cucina per Logisti • Attività Opsa a Boretto (Discovery) • Giovanni Romano a Lampedusa (29/07/2025 - 05/08/2025) • Attivazione autisti patenti superiori • Lago dei Pini Casina per ricerca disperso	Coordinamento CRI CRI CRI CRI
AGOSTO	• Giubileo dei Giovani • Sala SOPI per Allerta Meteo • SOUP Bologna • OPSA Pattugliamento PO	CRI Coordinamento Coordinamento CRI
SETTEMBRE	• Corso TLC Base • Ricerca persona dispersa Casalgrande • Assistenza Corso CSA Laghetto Correggio • Sagra Piante ed Animali Perduti Guastalla • CBRN Operatività Biennale • TLC Montaggio Antenne Radio in Coordinamento • Convocazione gruppo Cucina • Rappresentanza OPSA • Attività Cucina per Logisti • Campo Addestrativo Regionale Forlimpopoli • Esercitazione SQUALO COASTEX • Addestramento Guastalla • Corso Autogru • Serata informativa per adunata Alpini	Coordinamento Coordinamento CRI Coordinamento CRI Coordinamento Coordinamento CRI Coordinamento CRI CRI Coordinamento Coordinamento

4.3 il nostro impegno per le emergenze



OTTOBRE	• IT-Alert Casalgrande	Coordinamento
	• Corso Segreteria Ordinaria	Coordinamento
	• Riunione DTLAOES	CRI
	• Raduno 2° Raggruppamento Alpini	Coordinamento
	• Formazione interna Referenti TLC	Coordinamento
	• Giornate FAI d'Autunno	Coordinamento
	• Attività Cucina per Logisti	Coordinamento
	• INR	Coordinamento
	• Convocazione gruppo Logistica	Coordinamento
NOVEMBRE	• Corso Segreteria Emergenza	Coordinamento
	• Corso cucina	Coordinamento
	• Corso Idro	Coordinamento
	• Corso antincendio II livello	CRI



4.4 il nostro impegno per i giovani



La Croce Rossa Italiana riconosce che i Giovani si caratterizzano per essere il presente dell'Associazione, prima ancora che il futuro, e sono attivi nel costruire e sostenere comunità che si basano sul rispetto e sulla solidarietà. Così l'articolo 13.2 dello statuto evidenzia il fondamentale apporto che I3 Giovani danno alla nostra Associazione.

Obbiettivi e risultati 2025



Incrementare le figure formate nelle diverse attività specifiche dei Giovani CRI fino ai corsi di III livello;
Le figure Under-32 formate in corsi di III livello sono state in totale 6: 1 TCRI, 1 Trainer TSSA, 4 patenti "Tipo5".



Aumentare la collaborazione con gli enti del soccorso per incrementare le attività in ambito salute;

Le collaborazioni con enti quali Polizia Locale, Vigili del Fuoco, dipartimento di Protezione Civile sono aumentate sia durante eventi straordinari come la settimana CRI sia durante eventi ordinari come le lezioni nelle scuole.



Aumentare la presenza e l'engagement sui social network con contenuti informativi e formativi.

Il Comitato ha intrapreso, come attività legata all'obiettivo Sviluppo ed Innovazione, un progetto in partnership con una Agenzia di Comunicazione i cui risultati sono riportati più avanti nel documento.



4.4 il nostro impegno per i giovani



Il ruolo dei giovani

Nel corso del 2025 il gruppo Giovani ha continuato e potenziato il percorso di promozione attiva dello sviluppo dei giovani e una cultura della cittadinanza attiva. Per perseguire tale obiettivo il gruppo si è interessato a tre macro aree:

- Scuole;
- Eventi di piazza/pubblici;
- Animazioni

Progetto CRI MIM / Attività nelle scuole

Il 2024 vede i giovani della Croce Rossa impegnati nelle scuole del territorio Correggese riuscendo a soddisfare le richieste degli Istituti. Grazie al progetto CRI-MIM che fornisce alla nostra Associazione un canale di comunicazione diretto con gli Istituti scolastici, siamo riusciti a sviluppare diversi progetti estendendoli alle diverse scuole. Inoltre, la costante formazione degli operatori che svolgono queste attività, ha fatto sì che ci venissero riconosciute dagli Istituti caratteristiche quali competenza e affidabilità.

ISTITUTO	NR. ALUNNI	ORE DI LEZIONE	ATTIVITÀ SVOLTA
Liceo Statale R. Corso	300	32	Primo Soccorso + Manovre Salvavita
Convitto Nazionale Corso	200	32	Primo Soccorso + Manovre Salvavita
Istituto L. Einaudi	290	25	Primo Soccorso + Manovre Salvavita
Istituti San Tomaso	55	10	Primo Soccorso + Educazione Stradale + Manovre Salvavita
Scuole Medie Marconi	35	4	Educazione Stradale
Scuole elementari Cantona	20	4	Educazione stradale
Scuole medie Allegri	25	4	Educazione Stradale
Scuole Elementari De Amicicis	300	18	Primo Soccorso
Totale	1225	129	



4.4 il nostro impegno per i giovani



Eventi Pubblici / Eventi di Piazza

Durante il 2025 il gruppo Giovani del nostro comitato ha partecipato attivamente a 11 eventi pubblici, portando attività come promozione di stili di vita sani e cultura della cittadinanza attiva e volontariato. In occasione di questi eventi sono state sviluppate collaborazioni con diversi Enti del nostro territorio:

- **Correggio Music Festival:** durante l'evento è stata svolta una campagna di sensibilizzazione verso la guida in stato di ebbrezza e sotto l'uso di sostanze stupefacenti. In collaborazione con il comando di Polizia Locale dell'Unione Comuni Pianura Reggiana sono stati eseguiti 130 pre-test e 60 alcol-test; inoltre durante l'evento è stato allestito uno stand di sensibilizzazione e informazione rispetto alle manovre salvavita (RCP).
- **1 Dicembre, Giornata Mondiale per la lotta contro l'HIV:** durante l'evento, il gruppo Giovani ha sviluppato e intrapreso diverse attività con lo scopo di diffondere le nozioni rispetto alle più comuni Infezioni Sessualmente Trasmissibili ed in particolare all'HIV. Grazie al supporto dell'Unità Operativa di Malattie Infettive ed alla Direzione del Distretto di Correggio dell'AUSL di Reggio Emilia, inoltre, abbiamo dato la possibilità alla popolazione di effettuare in maniera gratuita i Test diagnostici per l'HIV (30 i Test eseguiti).
- **Festa della Befana:** come da tradizione il nostro comitato ha organizzato l'appuntamento presso la palestra dell'istituto einaudi coinvolgendo circa 100 bambini con le rispettive famiglie.



Animazioni

Oltre alle attività di natura pubblica, il Gruppo ha svolto attività di animazione, truccabimbi e feste di compleanno per un totale di 100 (rispetto alle 40 dell'anno prima) ore di attività che hanno coinvolto un totale di circa 490 bambini (rispetto alle 200 dell'anno prima) e le loro famiglie.

4.5 il nostro impegno per crescere



Uno degli obiettivi della Croce Rossa Italiana all'interno della strategia 2018-2030 è l'Organizzazione: operare con una struttura efficiente, incrementare gli standard delle nostre attività, la riconoscibilità dell'Associazione e della propria mission con la dovuta attenzione alla stabilità finanziaria.

Settimana della Croce Rossa

Nel corso del 2025, per la prima volta nella storia recente del Comitato di Correggio, è stata organizzata la "Settimana CRI": una serie di eventi con l'obiettivo di diffondere sul territorio la conoscenza delle attività della Croce Rossa Italiana e di tutte le specificità che caratterizzano l'Associazione.

La settimana, svoltasi dal 6 al 10 maggio, ha visto il Comitato impegnato su tutti i fronti in cui la Croce Rossa è attiva:



"Non sono un bersaglio": serata di approfondimento sulle aggressioni ad operatori sanitari

Expo soccorsi speciali durante il mercato settimanale

"Stili di vita sani": serata di approfondimento sulla prevenzione e sugli stili di vita sani

Giornata di avvicinamento al Volontariato ed al primo soccorso, dedicata ai ragazzi delle 5e elementari ed alle 2e medie

Mass training sul BLSD per gli studenti delle classi 5e delle scuole superiori del distretto

Tutti gli eventi hanno avuto un significativo riscontro in termini di pubblico e di feedback ricevuti, confermando l'interesse per i temi trattati.



4.5 il nostro impegno per crescere



Iniziativa Natale Aziende 2025

Altra iniziativa che possiamo classificare come "prima volta" è quella che riguarda la raccolta fondi occasionale tramite la vendita estemporanea di panettoni, pandori ed altri prodotti Natalizi di modico valore.

Tante realtà imprenditoriali del territorio hanno risposto positivamente, permettendoci di distribuire oltre 580 tra panettoni e pandori ai collaboratori, clienti e fornitori delle Aziende del territorio: 580 famiglie che la Croce Rossa Italiana ha raggiunto nelle loro case.



Temporary Shop di Natale

Altra novità del 2025 è stata l'apertura di un negozio solidale per il periodo natalizio.

Per tutto il mese di dicembre e fino al 6 gennaio 2026 il Comitato di Correggio ha aperto un negozio temporaneo in c.so Mazzini a Correggio anche grazie alla generosità della Fondazione Bellelli Contarelli che ha scelto di garantire i locali a titolo gratuito.

Sono state svolte oltre 300 ore di presenza, garantendo un presidio del centro storico e la presenza dei Volontari della Croce Rossa Italiana durante un periodo di particolare afflusso.

Nel complessivo sono stati ceduti quasi 500 tra panettoni e pandori, oltre a tutti gli altri gadget, ma l'obiettivo principale che abbiamo raggiunto è quello di far conoscere alle nostre Comunità tante della attività che CRI svolge quotidianamente oltre a quella dell'ambulanza.

4.5 il nostro impegno per crescere



Questionario clima associativo

Tra dicembre 2024 e gennaio 2025 è stato somministrato a tutti i Soci Volontari un questionario in cui sono state richieste, in forma anonima, pareri, valutazioni e proposte in riferimento a molteplici temi associativi: dalla formazione alle attività di socializzazione, passando dal coinvolgimento nelle scelte associative ed organizzative.

Durante l'Assemblea Soci del mese di aprile 2025 sono stati presentati i risultati e nel corso del secondo semestre dell'anno il Consiglio Direttivo ha messo in campo le prime azioni per dare riscontro alle proposte più condivise tra i Soci Volontari.

Tra le iniziative più partecipate vi sono stati i due incontri sul tema della "nuova Sede CRI": oltre 100 Volontari hanno partecipato ed hanno contribuito a costruire le basi per una Nuova Sede CRI.



Social e comunicazione

Nel 2024 il Consiglio Direttivo aveva intrapreso un percorso di riposizionamento della presenza del Comitato di Correggio sui social network e, più in generale, riorganizzare la strategia di comunicazione. Questo progetto si è concretizzato nel corso del 2025 con l'avvio di una partnership con Tell Hub finalizzata alla produzione dei contenuti ed alla gestione dei canali social del Comitato.

La strategia di comunicazione – progettata insieme a Tell Hub – è la creazione di format proprietari (per "format" si intende una rubrica ricorrente identificata da un nome e da un visual grafico specifici).

Per esempio: *CRI siamo* (racconto autentico ed emozionale dei volontari), *The CRIew* (racconto trasparente e genuino dei momenti di vita quotidiana nel comitato), *112 e lode* (presentazione dei corsi offerti), *CTRL-CRI CTRL-V* (tips per i cittadini in situazioni di emergenza).

I risultati, considerando i dati al 31/12/2025, sono significativi e senza precedenti: oltre 220.000 visualizzazioni dei contenuti, 1.200 nuovi follower ed oltre 14.000 interazioni.



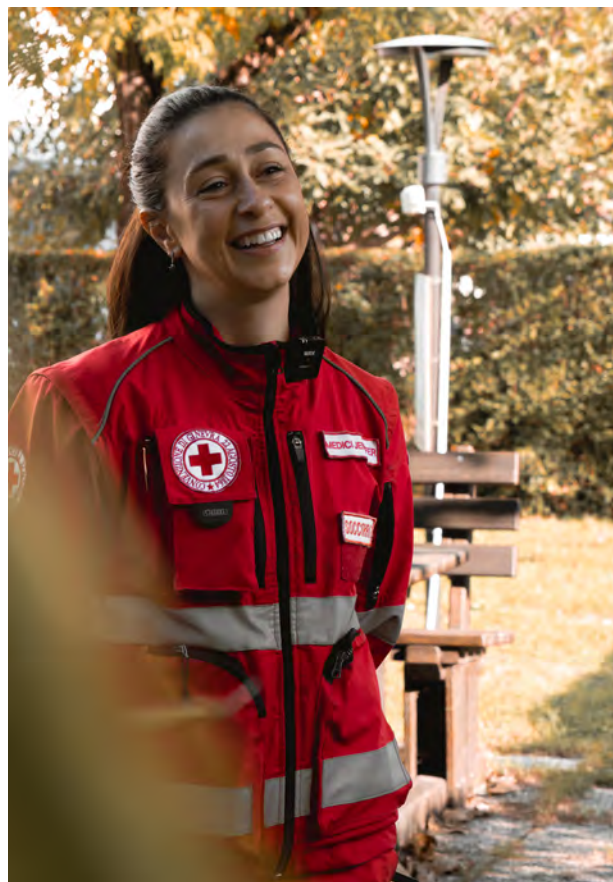
4.5 il nostro impegno per crescere



Fotografia

Anche nel 2025 il Team dei fotografi del Comitato ha proseguito nell'opera di costruzione ed aggiornamento di un archivio fotografico che rispetti le vigenti normative in materia di comunicazione.

Confermando l'impostazione organizzativa, anche nel 2025 si sono svolti momenti formativi ed informativi con nostri Volontari fotografi professionisti per incrementare le capacità operative così da poter incrementare la qualità del materiale prodotto nelle varie attività.





| 5 |

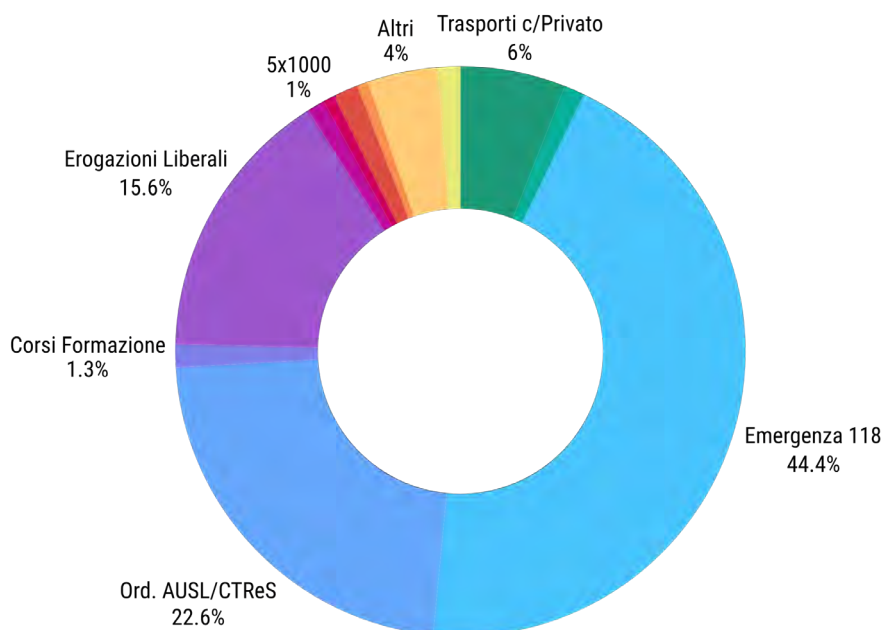
SITUAZIONE ECONOMICA
E FINANZIARIA

5.1 Tipologia risorse economiche e composizione dei costi

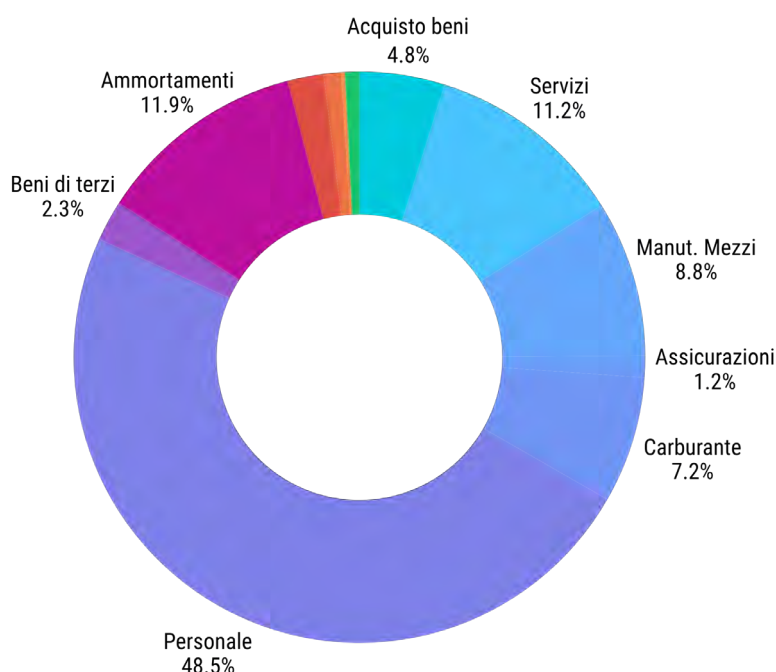


L'ente Croce Rossa Italiana - Comitato di Correggio acquisisce le risorse per poter svolgere la propria attività istituzionale prevalentemente da: rimborsi ricevuti a fronte delle attività convenzionali svolte con l'Azienda USL di Reggio Emilia, ricavi da prestazioni di trasporto socio-sanitario svolte per soggetti non esenti, erogazioni liberali da soggetti privati, siano esse persone fisiche, giuridiche o associazioni, altri contributi di natura pubblica (5x1000, contributi ex. art. 76 D.lgs. 117/2017, rimborso accise, ...).

Di seguito, schematicamente, sono riportate le risorse economiche che compongono la sezione dei ricavi:



I costi, alla pari dei ricavi, sono tutti connessi e finalizzati allo svolgimento delle attività istituzionali. Le prevalenti sono: personale dipendente, costi connessi alla gestione del parco mezzi, costi per la sede, le attrezzature sanitarie e le divise (DPI).





stato patrimoniale

ATTIVITÀ		PASSIVITÀ	
CONTO	SALDO	CONTO	SALDO
Immob. Immateriali	32508	Patrimonio vincolato	1.669.045
Immob. Materiali	299.989	Avanzo d'esercizio	115.914
Immob. Finanziarie	2.500	Fondo TFR	93.990
Crediti	357.351	Debiti	147.830
Disponibilità liquide	1.368.392	Altri debiti	0
Ratei e risconti attivi	39.183	Ratei e risconti passivi	73.143
Totale attivo	2.099.923	Totale passivo	2.099.923

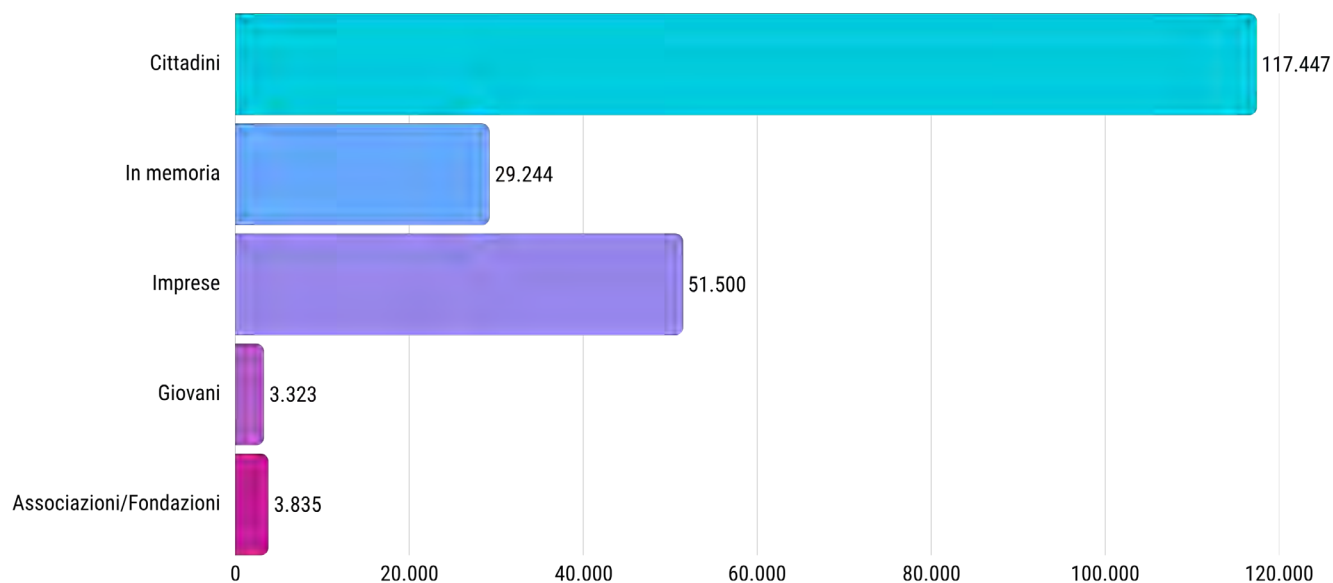
conto economico

COSTI		RICAVI	
ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE			
CONTO	SALDO	CONTO	SALDO
Materie prime, di consumo e merci	144.772	Quote associative	4.690
Servizi	266.646	Prov. 5x1000	13.421
Godimento beni di terzi	27.677	Contributi da soggetti privati	207.980
Personale	584.809	Ricavi per prestazioni	112.741
Ammortamenti	143.223	Contrib. da enti pubblici	8.804
Accantonamenti rischi	2.466	Prov. da contratti con enti	908320
Oneri di diversa gestione	24.553	Altri ricavi, rendite e proventi	58.834
Totale oneri e costi	1.194.146	Totale prov. e ricavi	1.314.790
		Avanzo A.I.G.	120.644
RACCOLTA FONDI OCCASIONALE			
Oneri per Raccolta Fondi Occasionali	11.927	Proventi da r.f. occasionali	13.035
		Altri proventi	3.946
Totale costi ed oneri	11.927	Totale prov. e ricavi	16.981
		Avanzo da raccolta fondi	5.054
Totale			
Totale costi ed oneri	1.206.073	Totale proventi e ricavi	1.331.771
		Imposte	-9.784
		Avanzo d'esercizio	115.914



le erogazioni liberali

Le erogazioni liberali, che non sono oggetto di specifiche campagne ma che vengono spontaneamente elargite da persone, aziende e associazioni del territorio per il sostentamento delle attività istituzionali del Comitato, possono essere così ripartite:





| 6 |

MONITORAGGIO
DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Per brevità, si riportano le conclusioni della relazione resa dal Revisore Legale dei Conti ed Organo di Controllo, dott. sa Stefania Baracchi.

La relazione integrale è parte integrante della documentazione prodotta in fase di approvazione dell'Assemblea dei Soci e viene depositata, unitamente al presente documento, presso il RUNTS.

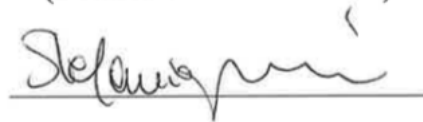
Conclusioni

Sulla base di quanto sopra esposto, e per quanto è stato portato a conoscenza del Sindaco Unico, si ritiene che non sussistano ragioni ostative all'approvazione da parte Vostra del progetto di Bilancio per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 così come è stato redatto e Vi è stato proposto dal Consiglio Direttivo.

Il Sindaco Unico non ha obiezioni da formulare in merito alla proposta del Consiglio Direttivo per la destinazione del risultato d'esercizio 2025.

Novellara (RE), 07/04/2026

Il Sindaco Unico
(Dott.ssa Stefania Baracchi)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stefania Baracchi', is written over a horizontal line.